

Ärende	Kollektivavtalsförhandlingar angående lokal implementation av förändringar i centrala branschavtalet för spårtrafik 2023–2025, schemaändring på arbetsgivarens begäran - "schemaändringskorridoren"
Datum	Sep 2023 – 2 feb 2024
Parter & närvarande	MTR Tunnelbanan AB Alexander Lowenrud Enström Peter Broström Tim Wiksberg Seko Jannis Konstantis Jan Melakoski Mojaffar Ekbal (endast 31 jan) Fackförbundet ST Tony Moros Jan Nygren

§ 1 Bakgrund

2023 års avtalsrörelse resulterade i förändringar i det centrala branschavtalet för spårtrafiks allmänna villkor. Bland annat 6 § mom 2:6, 7 § Mom 2 och 2 § Mom 2.

Arbetsgivaren har därför kallat de lokala fackförbunden till förhandling angående vilken inverkan dessa förändringar kan ha på det lokala kollektivavtalet och de lokala anställningsvillkoren, särskilt 6 § mom 2:6, den så kallade "schemaändringskorridoren".

§ 2 Överenskommelsen

Efter gemensamma och enskilda överläggningar överenskommer parterna att 3 § i detta protokoll antas som lokalt kollektivavtal från och med 1 mars 2024. Bestämmelserna utgör lokal tillämpning av § 6 Mom 2:6 i det centrala branschavtalet för spårtrafik och träder i kraft 1 april 2024.

Parterna ska uppta överläggningar för att införliva dess bestämmelser i det lokala avtalstrycket. Protokollsankmärkningar ska dock ej utgöra kollektivavtal och ska därmed ej omsättas till text i det lokala avtalstrycket.

§ 3 Ändring av ordinarie arbetstid på arbetsgivarens begäran för trafikpersonal

Start- och sluttid för arbetstiden ska anges senast 14 dagar innan tjänstgöring.

För dagkommenderad personal gäller i stället: Start- och sluttid för arbetstiden ska anges senast 4 dagar innan tjänstgöring. Därutöver ska arbetstidens yttersta tidsramar ("ramtid") anges senast 14 dagar innan tjänstgöring. I samband med frånvaro bibehålls ramtid och start- och sluttid för arbetstiden anges i stället i samband med anmälan av återgång i arbete.

Notering: Med "ramtid" avses ett tidsspann inom vilken tjänstgöring ska ske. En ramtid får inte överstiga 13 timmar.

Protokollsanmärkning: Den gemensamma partsintentionen är att förlänga varslet för dagkommenderad personal från dagens 3 dagar innan arbetspasset ska utföras, till i stället 4 dagar.

Besked om ändringar ska lämnas innan tillfället då start- och sluttid för arbetstiden ska anges för respektive personalgrupp. Besked får dock lämnas kortare tid i förväg, om verksamhetens art eller händelser som inte har kunnat förutses, ger anledning till det.

Notering: Behov av förändringar i förläggning av ordinarie arbetstid ska i första hand tillgodoseas av dagkommenderad personal.

Därvid har arbetsgivaren att i dialog söka komma överens med berörd arbetstagare om varje ändring.

Om ändringar meddelas senare gäller nedanstående ordning för de som inte i övrigt tillhör en arbetsgrupp som erhåller särskild ersättning i tid eller pengar för schemaläggning med kort varsel.

Hantering av schemaändring på arbetsgivarens begäran			
Antal dagar före avsedd arbetsdag	14–9	8–4	3-slut av sista tjänstgöringspasset
Tillåten förskjutning	Möjlighet till 4 timmars förskjutning	Möjlighet till 2 timmars förskjutning	Möjlighet till 1 timmes förskjutning
Överskridande av gränserna som anges ovan är tillåtet. Detta påverkar inte rätten att beordra övertid.			

Överskridandet i antal minuter utbetalas som kontant ersättning. Ersättningsnivån sätts till 200 kr per timme i 2024 års löneläge och uppräknas vid årlig lönerevision.

Protokollsanmärkning: Första uppräkningsstillfälle sker därmed i samband med 2025 års ordinarie lönerevision.

Notering: Oaktat att ersättningsnivån beräknas per timme så utbetalas ersättning endast för faktisk ändring i minuter. Till exempel: Ett överskridande om 15 minuter resulterar i en ersättning á 50 kr i 2024 års löneläge.

Ersättning utgår dock inte vid ändring av arbetstider med anledning av –

- förändringar som skett på arbetstagarens begäran (exempelvis kvittningstid, mot annan dag (MAD), privatbyten, med mera).

Notering: För det fall att en arbetstagare kommunicerat önskemål om att den föredrar en viss tjänstgöring över en annan, och sedermera erbjuds sådan tjänstgöring i stället för den planerade, så anses sådan ändring ha skett på arbetstagarens begäran.

- att arbetstagaren anmäler återgång i arbete med kortare än 14 dagars framförhållning. Detta gäller ej vid friskänmälan från sjukdom.

- återgång i arbete efter frånvaro med kortare än 4 dagars framförhållning, ifall ändring ligger inom ramtid. Förändring som överskrider ramtid medför ersättning för överskjutande delar. Gäller endast dagkommenderad personal.
- tilldelning av tjänstgöring som syftar till att säkerställa upprätthållna kompetenser, ifall medarbetarens frånvaro har försvårat tilldelning av sådant arbete med mer än 14 dagars framförhållning.
- mertidsarbete, då arbetstider överenskommes om i samband med erbjudande om tjänstgöring.

Notering: Övertidsarbete anses ej utgöra ordinarie arbetstid.

§ 4 Resultat

Parterna enas om att:

- Träffa lokalt kollektivavtal enligt 2 § i detta protokoll.
- Förändringar i centrala spårtrafikavtalets § 7 Mom 2 "skyldighet att utföra övertidsarbete", § 2 Mom 2 "Tidsbegränsad anställning" anses ha direkt lokal verkan, och ska därmed införlivas i det lokala avtalstrycket.
- Parterna konstaterar vidare att bolagets möjligheter att bevilja ledigheter naturligt minskar ju närmare arbetstillfället ansökan inkommer, särskilt för de fall där ansökan inkommit efter det att tjänstgöringens innehåll kommunicerats, och om frånvaron skulle resultera i att särskilda aktiviteter faller bort, såsom exempelvis fortbildningstillfällen, arbetsplatsträffar, och liknande.
- Förhandlingen avslutas 2 februari 2024 i **Enighet**.

Vid protokollet

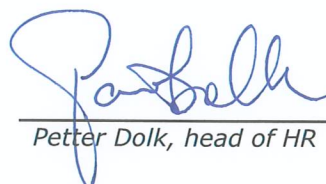


Alexander Lowenrud Enström, förhandlingschef

För MTR

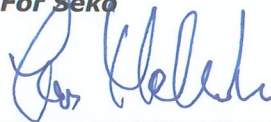


Peter Broström, head of planning



Petter Dolk, head of HR

För Seko



Jan Melakoski

För ST



Jan Nygren