

Ärende	Arbetsgivarens riktlinjer för utbildning av skyddsombud
Datum	2023-11-20
Parter & närvarande	MTR Tunnelbanan AB Alexander Lowenrud Enström Jad Mahmod Seko klubb 111 Jannis Konstantis Viktor Risling

§ 1 Bakgrund

I samband med översyn av riktlinjer för facklig utbildning överenskom parterna att även överlägga arbetsgivarens riktlinjer för utbildning av skyddsombud.

Parterna har samsyn i att det finns värde i att tydligt skilja riktlinjerna för utbildning av fackligt förtroendevalda från riktlinjerna för skyddsombudsutbildningar så att dessa regelverk inte förväxlas. Rätt till utbildningar för fackligt förtroendevalda behandlas därför ej i detta dokument.

Två dokument har tidigare legat som grund för skyddsombudsutbildningar. Dessa har nu uppdaterats och sammanslagits i detta protokoll.

§ 2 Utbildning av skyddsombud

Skyddsombud utses normalt för en treårsperiod. Arbetsgivaren föreslår att alla som utsetts att vara skyddsombud snarast möjligt genomgår kurserna "Bättre arbetsmiljö" och "Systematiskt arbetsmiljöarbete" som arrangeras av arbetsgivaren. Ytterligare utbildningar kan arrangeras av arbetsgivaren vid behov. Ordinarie skyddsombud bör därefter även genomgå utbildningen "Vidareutbildning för skyddsombud och arbetsmiljöansvariga 1" som arrangeras av LO.

Skyddsombud kan gå behövliga påbyggnadskurser som ligger inom aktuellt skyddsområde och delvis efter eget intresse. Ordinarie skyddsombud som utbildat sig enligt ovan, och som genom att ha verkat i sin roll skaffat sig praktisk erfarenhet, kan därför också genomgå kurserna "Arbetsanpassning och rehabilitering" och "Fysiska och psykologiska belastningsfaktorer". Erfarna ordinarie skyddsombud som avser söka fortsätta utvecklas i sitt uppdrag kan även genomgå "hälsofrämjande arbetsmiljöarbete"

Skyddsombud som har utsetts till att ta särskilt ansvar för frågor gällande hot och våld, säkerhetsfrågor, kemiska risker, utredning av olyckor, med mera, bör genomgå relevant fördjupningskurs. Exempelvis "Hot och våld i arbetslivet", "Det svåra samtalet", "Kemiska hälsorisker", "Utredningskurs arbetsmiljö", "Säkerhetskultur" och "Arbetsmiljöprojekt".

Huvudskyddsombud väljs för ett år i taget. Nya huvudskyddsombud ska snarast möjligt genomgå kursen "Kurs för huvudskyddsombud 1". Huvudskyddsombud som väljs till en andra mandatperiod bör efter omval genomgå kursen "Kurs för huvudskyddsombud 2". Dessa kurser arrangeras av LO.

En del utbildningar kommer kanske bara ett fåtal skyddsombud att genomgå. Ansökan sker i samråd mellan facklig organisation och MTR.

§ 3 Ledighet med bibehållen lön och ersättning för fridagar

Parterna konstaterar att ledighet som beviljas i enlighet med ovanstående riktlinjer ska vara med bibehållna anställningsförmåner.

Parterna har inte samsyn angående den fackliga utbildningen "vald på jobbet". Seko anser att utbildningen ska erbjudas skyddsombud med bibehållna anställningsförmåner. Bolaget anser å sin sida att skyddsombudens uppdrag och mandat är skilt från fackligt arbete och att utbildning i fackliga frågor inte ingår i skyddsombuduppdragets utbildningsbehov.

Vad gäller fackligt förtroendevalda får dessa inte ersättning av arbetsgivaren i de fall fridagar infaller under utbildningsperiod. Vad gäller just skyddsombud enas dock parterna här om att fridagar som infaller under utbildning ska ersättas genom att fridagen läggs annan dag som annars skulle ha varit arbetspliktig.

§ 4 Övrigt

Parterna är ense i att det viktigaste i frågan är säkerställandet faktisk relevant kunskap och kompetens hos skyddsombuden, så att de kan verka i sina uppdrag. Arbetsgivaren är därför fri att ersätta alla nämnda utbildningar ovan, inklusive via utbildningar i egen regi, förutsatt att rätt kompetens uppstår. Ersättande av kurs ovan ska föregås av dialog med Seko.

Detta protokoll utgör ej kollektivavtal. Arbetsgivaren fattar beslut att tillämpa ovan riktlinjer tills vidare.

Vid protokollet:

Alexander Lowenrud Enström

Justeras av:

Jannis Konstantis

Viktor Risling

BILAGA

Utbildningar för Skyddsombud

Förtydligande sammanställning av skyddsombudens utbildningsplan.

Arbetsgivaren erbjuder från tid till annan utbildningar som ersätter eller kompletterar vad som listas nedan. Ifall likvärdig utbildning erbjuds hänvisas skyddsombudet till den. För aktuellt kursutbud se utbildningsportalen eller kontakta HR-avdelningen.

Att en utbildning listas nedan utgör inte garanti att arbetsgivaren står för eventuell kursavgift eller andra kringkostnader såsom logi vid externat. Dock att bibehålla anställningsförmåner ska utbetalas i samband med ledighet.

Förteckningen utgör bilaga till Protokoll "Utbildningar för skyddsombud" och kan inte tolkas utan dess kontext.

Alla skyddsombud

- Inom 6 månader
 - BAM – Bättre arbetsmiljö
 - SAM – Systematiskt arbetsmiljöarbete

Ordinarie skyddsombud

- Inom 12 månader, efter BAM
 - Vidareutbildning för skyddsombud 1
- Efter 18 månader, BAM och Vidareutbildning för skyddsombud 1
 - Arbetsanpassning och rehabilitering
 - Fysiska och psykiska belastningsfaktorer
- Efter 36 månader (andra mandatperioden)
 - Hälsofrämjande arbetsmiljöarbete

Skyddsombud som har utsetts till att ta särskilt ansvar för vissa frågor

	Prioritering
Hot och våld	1
Det svåra samtalet	1
Belastningsskador	2
Säkerhetskultur	2
Arbetsmiljön i projekt	2
Fysiska och psykiska belastningsfaktorer	2

Huvudskyddsombud

- Snarast
 - Huvudskyddsombudsutbildning 1 (även ersättande huvudskyddsombud)
- Ordinarie huvudskyddsombud som innehaft uppdraget längre än 12 månader
 - Hälsofrämjande arbetsmiljöarbete
- Ordinarie huvudskyddsombud som innehaft uppdraget längre än 24 månader
 - Huvudskyddsombudsutbildning 2



Document history

COMPLETED BY ALL:

05.02.2024 09:58

SENT BY OWNER:

Alexander Lowenrud Enström • 05.02.2024 09:23

DOCUMENT ID:

H1q4hMRcT

ENVELOPE ID:

H10WoM056-H1q4hMRcT

DOCUMENT NAME:

20240205 Protokoll skyddsombudsutbildningar Seko.pdf

3 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. Jannis Konstantis jannis.klubb111@gmail.com	 Signed	05.02.2024 09:58	Email	IP: 83.185.94.170
	Authenticated	05.02.2024 09:57	Low	IP: 83.185.94.170

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed