



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Stockholm 2025-05-06

Seko Tunnelbanans kommentar om resultatet av den senaste avtalsrörelsen

Nu är det centrala kollektivavtalet klar och snart kommer Seko Tunnelbanan förhandla om det lokala avtalet. Märk väl att lönehöjningarna kommer gälla retroaktivt fr o m den 1 maj 2025.

Seko Tunnelbanan anser att avtalsrörelsen var tandlös. Angående lön var allt klart innan förhandlingarna ens påbörjades, genom att märket var bestämt. Vår klubb var emot märket då lönehöjningarna var mycket låga, långt ifrån våra och arbetarklassens behov och självklart blev resultatet ännu lägre. Utöver det handlar märket om att vi ska se efter kapitalets behov och inte våra egna.

Alla yrkanden från Spårtrafik, som var inte så ambitiösa heller, sågades av Almega och Seko förbundet vågade inte heller ta strid för dem i likhet med många andra förbund.

Det enda positiva med det centrala avtalet är att mertidsersättning ska likställas med övertidsersättning och det är bra för våra deltidare som eventuellt jobbar mer än sitt åtagande. Denna fråga har klubben drivit sedan 2024 och vi hade en tvisteförhandling. Vi var redo att gå till Europadomstolen om det inte skulle lösas sig centralt.

Nu, utan möjlighet till stridsåtgärder, ska vi förhandla med MTR om att vi kräver högre lön samt andra yrkanden som gäller förbättringar av de övriga villkoren i kollektivavtalet.

Vi ska försöka göra vårt bästa utifrån situationen i de förhandlingar som vi kommer ha med MTR och i viss mån med det nya bolaget Connecting Stockholm.

Kampen fortsätter!

Spårtrafikavtalet i korthet

- Lönehöjningar på 3,2% i maj 2025 samt avsättning till flexpension med 0,2 %, och 2,8% i maj 2026 samt avsättning till flexpension med 0,2 %. Totalt värde på flexpension 2026 ska vara 1,7%
- Mertidsersättningen likställs med övertid
- Tydligare regler kopplat till schemaändringskorridoren på vad är kommunikation.

Vad är Flexpension

Flexpension i Tjänsteföretag infördes från den 1 november 2017 i Spårtrafikavtalet mellan bl a Almegas förbund och Seko. Flexpension är en förstärkning av tjänstepensionen genom en kompletterande pensionspremie – flexpensionspremien – som arbetsgivaren betalar. Förstärkningen av pensionspremien kommer successivt byggas upp till maximalt 2 %. Avsättningen finansieras genom avsättningar i de centrala avtalen. Avtalet gäller för Sekos medlemmar fr o m 18 år och framåt.