

FICKGUIDE FRÅN



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Skyldighet att utföra övertidsarbete - vad gäller?

Vårt kollektivavtal kan vara krånglig att tyda när det kommer till reglerna kring skyldigheten att utföra övertidsarbete. För att det inte ska råda olika tolkningar av avtalet benar vi här ut vad som gäller:

Slut för dagen: Föraren har en skyldighet att fortsätta till ändstation och tillbaka. Mer än så kan inte MTR tvinga föraren att köra. Om föraren har giltiga skäl till att inte fortsätta till ändstation och tillbaka, ska MTR ta hänsyn till det. Giltiga skäl är t.ex. att man måste hämta sitt barn på förskolan eller har en läkartid att passa, men det är inte att man ska gå på bio.

Möjligheten att ange giltiga skäl ska man bara använda då man faktiskt inte kan fortsätta att köra. Man behöver inte ange sina skäl över radion utan kan ringa upp till TLC och redogöra för vad saken gäller och så får TLC ta beslut om att ställa tåget.

Mitt i tjänsten: Säg att du har suttit på tåg i 3 timmar och 5 min för att sen ha matrast, men så finns det ingen avlösare där. Då får du åka till ändstation och tillbaka. När du kommer tillbaka till avlösningsplatsen, så ska du bli avlöst. **MEN** är det totalkaos (inte personalbrist) där alla förare sitter på fel tåg och på fel sida om stan, så kan du som förare tvingas att sitta kvar till max 6 timmar.

P.g.a. att bana 1 är så lång, så är maxtiden satt 6 timmar och 40 minuter om man inte alls kan ta sig till avlösningsplats eller depå. "6 timmar och 40 minuter"-scenariot gäller alltså endast om du som förare t.ex. är fast i Stora Mossen norrut och inte kan ställa av tåg på närmsta uppställningsspår/depå/bli avlöst i Gullmarsplan.

Kom ihåg att på-tiden räknas in i "tid-på-tåg" vid ex. sprucken avlösning.

I avtalet står det:

"Då övertidsarbete medför att arbetstiden överstiger 6 timmar utan rast av minsta tillåtna längd kan förläggas, gäller följande:

** Om övertidsarbetet utförs före planerad rast; Föraren avslutar dagens arbete vid återkomst till avlösningsplats, vagnhall eller uppställningsspår.*

** Om övertidsarbetet utförs efter rast: Det antal minuter som överstiger 6 timmar tillgodoräknas arbetstagaren som kvittningstid. Föraren avslutar arbetsdagen vid återkomst till avlösningsplats, vagnhall eller uppställningsspår. Övertidsersättning utges även för den tid som genererar kvittningstid. Vid trafikhändelse som medför att föraren inte når avlösningsplats gäller i första hand att arbetet skall maximeras till 6 timmar. Vid behov får dock arbetet överstiga 6 timmar men inte överstiga 6 timmar och 40 min.*

(Alltså, kör du 6 timmar och 17 min, så ska du skriva 17 min övertid och få 30 min i både kvittningstid och kvalificerad övertidsersättning).

Pengar eller "tid på kortet" kan TLC fråga dig ibland när du har jobbat över, vad betyder då detta? Det de undrar är om du vill ha din övertid som pengar eller som timmar på ditt tidskonto. Ett tips är att ta timmarna, så att du på så vis efter övertid några fler gånger kan ta ut en ledig dag när tillfälle ges.

Och när vi ändå är inne på ÖVERTID: så börjar den 6 minuter in på din lunchrast/slut på dagen (300 sekunder enligt kollektivavtalet). Och varje påbörjad halvtimme räknas som en hel halvtimme. Så såg att du sitter där **hela** den halvtimmen och nu har du **31 minuter** övertid och du blir avlöst då har du plötsligt en extra timme på tidskontot eller på lönen.

Därför är det viktigt att skriva övertid, det lönar sig i längden!

Tiduppgift

Anställd

Namn	Platskontor	Anställningsnummer
------	-------------	--------------------

Tiduppgift avser

Datum	Tjänst	Planerad tid för avbokning	Verklig tid för avbokning
Läge	Tur	Station	Spår
Orsak			

Ersättning

☐ Kontant övertid	☐ Kvittningstid (tid åter)	☐ Merid
☐ Ersättning för förkortad eller utebliven arbetspaus	☐ Uppväntad tid	☐ Plusid

Anställdes underskrift

Ort och datum
Namnteckning
Namnförtydigande

Beslut

☐ Beviljas	☐ Avslag
Eventuell kommentar till beslut	

Beslutande chefs underskrift

Ort och datum
Namnteckning
Namnförtydigande

Obekvämtidstillägg utgår för timme enligt följande: (Ej under utbildning och ej på övertid under fridag).

Enkel obekväm tid är:

- tid från klockan 19:00 till 22:00, i den mån det inte är fråga om tid som sägs nedan

Kvalificerad obekväm tid är:

- tid från klockan 19.00 på fredag till klockan 07.00 på måndag
- tid från klockan 19:00 på dag före trettondagen, första maj och Kristihimmelsfärdsdag till klockan 07:00 på närmast följande vardag
- all tid på vardag som både föregås och efterföljs av sön- eller helgdag

Obekväm arbetstid på storhelg är:

- tid från klockan 19:00 dag före långfredagen till klockan 07:00 på dagen efter annandag påsk eller på nationaldagen klockan 00:00 till 24:00
- tid från klockan 19:00 på dag före pingstafton, midsommarafton, julafton eller nyårsafton till klockan 07:00 på vardag närmast efter helgdagsaftonen.

Vad gäller vid ansökan om ledighet? Semester och tid åter beviljas om du söker ledigheten 14 dagar innan.

OBS! Att detta gäller ej under jul-nyår eller sommarperioden.

Enligt kollektivavtal 2017/05/01-2020/04/30

Lite kort om arbetstidsreglerna: Jobbar du skift och på helgerna, så har du veckoarbetstid på 36½ timmar.

Veckoarbetstiden räknas ut på en 4 veckors-period (V-schema).

Har du S1 schema så är veckoarbetstiden 39 timmar.

Veckovilan räknas på en 7 dagars period och utgår ifrån din brytpunkt. MTR måste efter varje delplacering ta fram brytpunkter för alla, som är baserade på de arbetstider man fick i placeringen. Om din veckovila bryts så får du det antal timmar som veckovilan bryts med utbetalt som tid åter.

Tid på tåg får i planerat skede uppgå till max 3h 05 min exkl. påtid på normaltjänst (3 varv hos blåa linjen exkl. transporttider) och på sträcktjänster är det 4 timmar exkl. påtid.

Handlar det om oplanerat läge; läs sid. 2–3.

Matrasten som är obetald ska vara minst 35 min, med undantag från blåa linjen, där är den obetalda matrasten måste vara minst 40 min lång. (Dagstjänster förlagda mellan kl. 06-23)

Sträcktjänster på samtliga banor har en min. rast på minst 35 min.

Du kan själv välja att ta ut rasten eller att skriva övertid. Du kan inte göra båda. T.ex. Din rast skulle ha varit 45 minuter lång och du är 11 minuter sen. Berätta då för TX att din rast understiger 35 min och kom överens ifall det finns någon annan som kan ta din nästa körning så att du kan få din matrast. Kanske kommer ni överens om något annat? Det kanske börjar en reserv senare och möjligheten för att slippa sista slängen finns? Men se då till att det skrivs på tidsuppgiften, så att man kan se tillbaka vad ni har kommit överens om.

Tänk på att det är bra att veta vad du har rätt till, men att man använder rätt ton. Ingen uppskattar en som är upprörd stormandes till sin arbetsplats och räknar upp sina rättigheter. Man behandlar andra som man själv vill bli behandlad eller hur?

Arbetspaus ska vara minst 20 minuter lång, planerad.

Skulle arbetspausen understiga 15 minuter så kan du skriva "övertid" på det men då den redan är betald, så får du en ersättning på 55,09 kr (enligt lönebilaga i kollektivavtalet s. 54. Mom. 13)

Fyll då i tidsuppgiften och bocka i rutan "Ersättning för förkortad eller utebliven arbetspaus"

Har du sträcktjänst så utgår arbetspausen, då matrasten redan är betald.

Nattjänster är tjänster som antingen slutar efter 25:00 eller börjar före 04.30. De får vara max 7 timmar i arbetstid och omloppstid. Arbetspausen ska vara minst 30 minuter.

Därför är det extra viktigt att du kräver att få ut hela din arbetspaus när du har en sträcktjänst eller natt-tjänst!

Ta ut ett tåg från depå kan vara rätt nervöst första gångerna men det är därför utryckare finns där. Dem blir informerade av TLC när dem kommer dit om vad som gäller för dagen och har du några frågor om avgångstider eller dylikt så finns dem där för dig. Detta gör att utryckningen flyter på och vi slipper onödiga anrop.

När ska radion/förarlarmet användas?

Radion ska användas vid behov av snabb rapportering eller omgående information. Den ska med andra ord användas för rapportering av personskador, allvarliga vagn- eller banfel som kan äventyra säkerheten samt vid händelser som kan medföra trafikstörningar eller innebära att den allmänna ordningens störs.

För att inte radiosystemet ska vara blockerat för angelägna meddelanden av typen i stycket ovan ska sådan rapportering som utan olägenhet, ske via telefon, inte via radio. Rapportering via telefon ska ske i enlighet med gällande regler för användande av telefon i samband med tågkörning.

Förarlarmet ska användas som radio när ordinarie tågradio inte fungerar eller vid åtgärd på tåget utanför hytten då skyndsamt kontakt med, eller avrapportering till, TLC krävs.

Ur "Radioinstruktion för Tunnelbanan Trafik"

Saknar du radioinstruktionen? Be din närmsta chef om ett exemplar annars så finns den att printa ut hos www.canea.mtr.se

Vett och Etikett i rusningen: är också uppskattat när tågen ligger tätt. Det är bra om man avgår så nära avgångstiden som finns utsatt på förarstöd/turlista som möjligt. För säg att du är en som alltid ligger 1 minut plus jämfört med tidtabellen, och kollegan bakom faktiskt håller tiden, tänk hur sen det tåget kommer bli av att få med alla resenärer som egentligen skulle ha åkt med ditt tåg, men inte hann för att du lämnat flera stationer för tidigt?

Sjukskrivningar: ju färre desto bättre gäller både för företaget och dig. Men är du sjuk så **ska** du sjuka dig. Ingen vill ha en som går runt och hostar i massen, för att sen själv bli smittad. Och även om du är ny och under provanställning så får du sjuka dig, det finns ingen tävling om vem som kan sjuka sig minst.

Så har du symptom vid förkylning, gå hem och krya på dig!

Det ser mycket bättre ut med en sjukskrivning på en vecka än någon som jojo-sjukar sig över en månad då de aldrig tog sig tid för att bli frisk.

Om du nu ska sjuka dig så är det bättre, ju tidigare du anmäler det. För en sjukning uppskattas det inte 30 minuter innan man börjar ett pass från någons sida. Skulle du behöva sjuka dig när TX har stängt, så kan du alltid ringa TLC så kan de skriva det på natt-plankan.

I övrigt om du är sjuk mer än 3–4 gånger utan synbar anledning under ett kalenderår så kan du råka starta en rehab-procedur som kan sluta med att du får krav på första-dags-intyg hos Avonova, tänk efter innan så du slipper detta.

Uppkallad till chefen? Du har i många fall rätt att ta med dig någon från facket/skyddsombud. MTR meddelar oss när det handlar om varningar eller rehab-ärenden men i övrigt berättar de inte om att en förare ska bli uppkallad.

Eftersom du är i underläge i dessa situationer är det alltid bra att ha med sig någon som vet vad som gäller och som kan hjälpa dig om det skulle bli några problem. **Kontakta oss alltid!!**

När olyckan är framme och du har kört mot rött/öppnat på fel sida/stannat kort eller glidit förbi stationen. Tänk på att inte mörka händelsen, många nya tror att det är OK att göra det, och de förarna kör inte längre. Sånt här kommer alltid fram.

Det TLC/arbetsledningen vill se är att du är ärlig och kan misslyckas på "rätt sätt", för vad händer om du öppnar på fel sida och någon ramlar ut? Vad säger du till föraren som kommer bakom ovetandes om vad som har hänt? Var ärlig, för ärlighet varar längst, och skriv en incidentrapport som antingen finns utanför TX eller på OnTrack. Sök på incidentrapport så hittar du den!

Reserv? Som reserv är du en extraresurs för TX, men även om du är reserv så gäller de vanliga reglerna. Du har fortfarande rätt till din lunch och du kan skriva övertid som vanligt om du jobbar över. Så om du har fått reserv på din tjänst är det första du gör när du kommer till jobbet att anmäla dig till TX för vidare order. Är det utanför TX öppettider så ringer du TLC och anmäler dig, likadant efter du kommit tillbaka efter en körning eller lunch.

Om det står ReservEJ på din tjänst, så behöver du **inte** anmäla dig.

Reservtåg? Visst kan det vara skönt att sitta där mellan Hötorget/Rådmansgatan ibland? Men som reservtåg så är du en extraresurs för TLC och då är det kanske bra att vara med i radion, så att du vet precis vad du ska göra innan TLC ropar på dig.

Många gånger när TLC ropar på reservtåget, så svarar man "reservtåget?" Och TLC ställer en ytterligare fråga: "Vilken ände sitter du i?" Svara istället "Reservtåget i V1:an" - på så vis har vi undvikit en fråga i den konversationen, bra va?

Bli medlem NU!

Med Seko blir du starkare på jobbet. Förhandlingshjälp, försäkringar och kurser är exempel på sådant som ingår i medlemskapet.

Ett medlemskap kostar endast 50 kr per månad, de första 6 månaderna.

Som MTR-anställd dras medlemsavgiften automatiskt från din lön på service av Swedbank.

Skulle du vilja ha autogiro i stället kan du ringa Seko-direkt: 0770 – 45 79 00.



Varför ger vi ut den här infon?

Det här är ett verktyg som gör att du själv kan hålla koll på att saker går till som de ska och att kollektivavtalet efterlevs.

Upptäcker du att någonting bryter mot kollektivavtalet, kontakta då facket omedelbart!

Kontakta alltid din sektion i första hand.

Fackexpedition: Gullmarsplan, plan 4.

Tel. nr: 073 - 463 31 43

Sekotunnelbanan@gmail.com

<https://sekotunnelbanan.org>

Kontaktnummer:

Jannis Konstantis, klubbordförande: 076-641 12 95

Kent Åsbrink, Huvudskyddsombud Trafik, 076-641 14 38

Cassandra Hausmanis, Röd linje: 073-463 30 46

Johan Franzén, Grön Linje: 076-641 13 97

Adib Khidri, Blå linje: 076-641 15 09