

Information till alla medlemmar inom tunnelbanan, MTRF samt MTR Tech angående avtalet med Connecting Stockholm (CS)

Stockholm 2025-09-12

Hej alla arbetskamrater som arbetar på hela tunnelbanan!

Nu är det klart med förhandlingarna angående det nya kollektivavtalet mellan Connecting Stockholm (CS) och Seko som gäller fr o m söndagen den 2 november 2025.

Avtalet gäller alla anställda inom dagens tunnelbana samt anställda som går över från Facility management, MTR Nordic och MTR Tech till CS.

Seko och de övriga fackliga organisationer har haft en del möten med CS både före och efter sommaren och den 10 september blev avtalet klart. **Kollektivavtalet** som de fackliga organisationer och CS skrev under, **gäller alla anställda som arbetar inom tunnelbanan** (trafikpersonal, TL, informatörer, lokalvårdare, klottersanerare, depåpersonal m fl). **Utöver det har Seko tecknat andra avtal för sina medlemmar med CS såsom Flexpension osv.**

Vi hade ett gediget jobb att göra, då vi hade 4 st kollektivavtal från MTR Tunnelbanan, Facility management och Tech samt MTR Nordic att slå ihop i ett kollektivavtal med många olika bestämmelser. Utöver detta fanns det ytterligare flera separata avtal och överenskommelser att gå igenom.

Resultatet blev att vi tecknade ett avtal för alla.

Många bestämmelser från de olika avtal är samma som fanns förut i de olika nuvarande avtal, t ex arbetstidsparagrafer då vi arbetar på olika sätt medan andra har anpassats att de ska bli lika och ska gälla för alla.

I det nya avtalet kommer finnas fem huvudkategorier anställda:

- **Administrativ personal** (chefer och kontorspersonal)
- **Driftledande personal** (TL, Informatörer, koordinators, första linjes chefer m m)
- **Trafikpersonal** (tunneltågförare, kundservicevärdar, stationsvärdar)
- **Depåpersonal - f d Tech** (Arbetsledare, Reparator, Rangerare, Lagerpersonal)
- **Kundmiljöpersonal – f d Facility Management** (fordonsvårdare, lokalvårdare inom Specialstäd och Station, Klotter, Servicecenter).

Här kommer nedan en sammanfattning av förhandlingsresultatet:

1. **Provanställningsperioden ska gälla exakt efter 6 månader** och inte som nu för många nyanställda inom tunnelbanan, att första månaden räknades inte dvs i värsta fall kunde det vara nästan 7 månader provanställning.
2. **Utlisning för vakanta befattningar/tjänster** ska lysas med minst **14 dagar ansökningstid**.
3. Angående arbetstiden har inget förändrats utom att för **kundmiljöpersonal som jobbar natt ska gälla kalenderdygn vid fridagar**.

4. **Ledighet tid mot tid (dvs vad vi kallar kvittningstid eller tid åter) införs i kollektivavtalet.** Fram tills nu hade man i tunnelbanan ett protokoll men inte kollektivavtal och på Facility management skulle man ansöka 21 dagar innan. **Man får garanterad ledighet** om det är inte juni-augusti, påsk eller jul- och nyårsperiod eller examination, **om man lämnar ansökan minst 18 dagar innan.**
5. Man får upp till **5 st dagar sparade semester utan sammanhang** med annan semesterledighet **om man lämnar ansökan 18 dagar innan.** Det förutsätter att man har tagit ut årets semester.
6. **Den extra ledighetsdagen** som gällde för de som är på MTR Tunnelbanan och har 25 dagar semester **försvinner men istället får alla anställda 0,8% i semesterersättning** istället av 0,6%. Det betyder mer pengar till semesterersättning.
7. **För dem som arbetar på depåer och har idag 28 dagar semester, omvandlas 3 st av de dagarna till timmar (28 timmar istället av 24 timmar)** som sätts in en tidsbank årligen. Alla nyanställda får 25 dagar semester.
8. **Alla kommer ha ett tak på 40 dagar sparade semesterdagar** (för de som jobbade på Facility management och MTR Tech var färre).
9. **Ledighet med lön när det gäller enskild angelägenhet har blivit tydligare** med vad som gäller exakt med resdagar, begravning osv. Utöver det **införs för alla, ledighet för bröllopsdagen.**
10. **Placering införs för lokalvården** när det gäller tjänsterna, samma regel som finns nu för trafikpersonal.
11. **Rätten att få SL-kort för pensionärer gäller alla anställda, inklusive kundmiljöpersonal.**
12. Alla tillägg som fanns i de olika avtal kommer in i det nya avtalet, och läggs till **om enkelspårövervakare.**

Gällande fritt läkemedel som omfattar **endast MTR Tech just nu, behålls kvar för dem.** **Trots stora ansträngningar och heta diskussioner** lyckades vi inte föra in att det ska gälla för alla i det nya kollektivavtalet, och detta med motivering att det skulle mycket.

Det betyder att många medlemmar har behållit vad man har eller man har bytt värde för andra saker. Så även om kanske något har försvunnit fick man istället något annat.

Avtalet gäller från och med trafikstart 2025-11-02.

Till överenskommelsen har även följande punkter diskuterats:

- Connecting Stockholm har intention att ange **avlösningssområden för kundmiljöpersonal** senast 2026-12-31.
- **Flexpension** startar på 1,5%, från maj 2026 är nivån 1,7% och från maj 2027 är nivån 2,0%.
- Under 2026 kommer Connecting Stockholm att se över utbildningsorganisationen och bl a **utreda om "utbildare" ska vara en egen befattning enligt förslag från Seko.**
- Process för att arbeta fram ett nytt Arbetsmiljöavtal (för Seko och SRAT) ska ske skyndsamt. Dagens Arbetsmiljöavtal följer med vid övertagandet om inte nytt avtal träffats till trafikstart.
- Enligt avtal med MTR **kommer Connecting Stockholm att ta över t ex sparad**

semester, tidbank och flexpension för 18–24-åringar. I det fall det finns gränsvärden/tak i kollektivavtalet kommer dessa att följas för övertag (40 st sparade semesterdagar, 80 timmar tid åter/kvittningstid osv).

- Connecting Stockholm ska under avtalstiden se över **möjligheten att flytta deltidsanställda från timavlöning till månadsavlöning, enligt Sekos förslag.**
 - Parterna är överens om att fortsätta arbeta med att utveckla och förenkla kollektivavtalet under avtalsperioden t ex likrikta ersättningsnivåer.
 - **Nya scheman** enligt kollektivavtal skall vara framtagna **för Kundmiljöpersonal den 15 oktober.**
 - Översyn av avlösningsplatser ska genomföras under 2026 för att fastställa vilka som används och vad de omfattar/ska omfatta.
 - Det finns en del bilagor i kollektivavtal såsom för Lön, Uniform, Fridagssystem, Anställningsgrupper, Partsgemensamma uppfattningar.
 - Särskildålderspensionsavtal (SÅP) och Arbetsmiljöavtal innefattas inte i kollektivavtalet. Dessa hanteras som separata kollektivavtalsförhandlingar.
- Nuvarande SÅP tas över av Connecting Stockholm.**

Det nya lokala kollektivavtalet ersätter samtliga tidigare lokala kollektivavtal.

Sekos ambition är att vi ska få det ännu bättre t ex få högre löner och samtalen mellan CS och Seko klubbarna pågår.

Seko tunnelbanan kommer att anslå avtalet och alla överenskommelser den närmaste perioden på sin hemsida, <https://sekotunnelbanan.org/>.

I delegationen ingick Jannis Konstantis, ordförande Seko Tunnelbanan tillsammans med Sekos ombudsmän Sune Blomqvist (central ombudsman), Mika Fransila (lokal ombudsman). Följande förtroendevalda deltog också: Jan ”Jampe” Melakoski (Seko Tunnelbanan), Stefan Ampel från Seko Klubb 124 (depåer) samt Benny Norgren från lokalvården.

Om du har frågor, kontakta oss:

Jannis Konstantis, ordförande Seko Tunnelbanan: jannis.klubb111@gmail.com

Stefan Ampel, ordförande Seko Klubb 124 (depåer): Stefan.Ampel@mtr.se

Benny Norgren, kontaktperson Lokaltvården: benny.norgren.sekofm@gmail.com

Mika Fransila, ombudsman: mika.franssila@seko.se