

PARTSGEMENSAMMA UPPFATTNINGAR

Introduktion

Introduktion för nya medarbetare ska inriktas mot följande mål;

- att ge kunskap om företaget och arbetsuppgifterna.
- att ge kunskap om anställningsvillkor och dylikt.
- att ge kunskap om för arbetet viktiga arbetsmiljö- och säkerhetsföreskrifter samt om arbetarskyddets organisation.
- att tillse att de lokala fackliga organisationerna ges tillfälle att informera om sin verksamhet på företagsnivå samt på lokala arbetsplatser.

Introduktionen omfattar följande huvuddelar;

- arbetsplats- och yrkesintroduktion.
- företagsintroduktion.

De olika momenten i introduktionen bör genomföras under de första två månaderna efter anställningens början.

Arbetsplats- och yrkesintroduktion skall påbörjas snarast efter anställningen alt efter omplacering till andra arbetsuppgifter och omfatta sådant som den anställda behöver känna till för att få bästa förutsättningar på arbetsplatsen såväl professionellt som socialt.

För arbetsplats, ställe/område skall en introduktionsplan finnas upprättad. Det lokala innehållet i introduktionsplanen fastställs i samverkan mellan ansvarig person för kompetensutveckling inom HR-funktionen och berörda fackliga organisationer.

Företagsintroduktionen skall för alla nyanställda ha samma innehåll och omfattning. Inom det avsnitt som behandlar samarbete mellan företag och personal skall de fackliga organisationerna beredas möjlighet till information om den fackliga verksamheten.

Anmärkning

Parterna förklarade, att så vida överenskommelse icke nås om tidsåtgång för facklig information vid introduktionstillfällen för nyanställd personal jämte tid för uppföljningssamtal skall varje klubb kunna nyttja 90 minuter vid varje större introduktionstillfälle.

Uppföljning av given introduktion till de nyanställda skall ske efter ca sex (6) månader.

Företagshälsovård

Tillämpning

Avtalet gäller för samtliga anställda inom Connecting Stockholm AB.

Gemensamma värderingar

Parterna är överens om att företagshälsovården utgör en betydelsefull resurs för företaget och de anställda och att den ska utformas i samverkan med bolagets arbetsmiljögrupp med en flexibilitet som motsvarar behoven och verksamheten inom Connecting Stockholm.

Företaget ska tillhandahålla en företagshälsovård som uppfyller de krav på kvalitet och inriktning som anges nedan. Företagshälsovården ska ha hög integritet och vara partsneutral.

Handwritten signatures and initials in blue ink:
m
HR
LD
mo
cc

Företagshälsovården bidrar genom sin speciella kompetens till att skapa en bra arbetsmiljö i vid mening, högre arbetstillfredsställelse, högre arbetsmotivation, minskad frånvaro och därmed en bättre produktivitetsförutsättning.

Företagshälsovården ska ha kompetens att identifiera och beskriva sambandet mellan arbetsmiljö, organisation, produktivitet och hälsa.

Inriktningen av företagshälsovårdsarbetet skall vara förebyggande, detta för att hälsovårdsproblem skall fångas upp så tidigt som möjligt, helst innan sjukskrivning infaller. Företagshälsovården skall anlitas som en sammanhållande resurs och inte enbart till enstaka tjänster, varvid kontinuitet säkras liksom en allmän bedömning av arbetsmiljöförhållandena.

Företagshälsovårdens roll, verksamhet, befogenheter och kvalitet skall vara väl känd och identifierbar på arbetsplatserna.

Val av företagshälsovård

Val av företagshälsovård skall behandlas i samverkan med företagets arbetsmiljögrupp och upphandlingen kommer att följa de riktlinjer företaget har kring upphandling och val av underleverantörer (Code of Conduct).

Företagshälsovårdens inriktning, omfattning och organisation skall då anpassas till den enskilda arbetsplatsen. Företagshälsovården skall arbeta med de fysiska och psykiska riskerna som finns inom företaget, vilket kräver att de som arbetar inom företagshälsovården har en mycket god kännedom om verksamheten.

Företagshälsovårdens arbete skall bedrivas med hög yrkesetik med tillämpning av en strikt tystnadsplikt i enlighet med gällande lagstiftning och förordningar.

Företagshälsovården skall vara organiserad så att den har tillgång till följande tjänster;

- behov av hälsokontroller ska kunna utföras enligt tillämpliga lagar och periodiska läkarundersökningar skall erbjudas alla anställda vid företaget. Generella undersökningsintervaller ska vara åldersrelaterade.
- företagshälsovården skall kunna ge enskilda arbetstagare som på eget initiativ vill besöka företagsläkare möjlighet därtill, för arbetsrelaterade problem, dock ej problem som omhändertas av vårdcentral eller husläkare.
- företagshälsovården skall för enskilda arbetstagare kunna tillhandahålla telefonrådgivning under vissa perioder på vardagar.
- företagshälsovården måste besitta egen kompetens eller via remissförfarande vad avser psykologiska, medicinska och fysiska åkommor, som även kan omfatta andra behandlingsformer som massage, sjukgymnastik eller andra accepterade behandlingsmetoder.
- företagshälsovården skall kunna ge krishantering för enskilda eller grupper vid uppsägningssituationer, större omorganisationer, olyckor eller situationer inkluderande hot och våld.
- företagshälsovården skall vara involverade i rehabiliteringsåtgärder och åtgärderna skall vara yrkesinriktade.
- företagshälsovården skall kunna vara involverad i det systematiska arbetsmiljöarbetet och visa en plan för hur samarbetet mellan företagshälsovården och företaget skall formas.
- företagshälsovården skall följa företagets alkohol- och drogpolicy. Godkänd MRO-läkare skall finnas tillgänglig.
- företagshälsovården skall kunna tillhandahålla skyddstekniskt kunnande, ergonomiskt kunnande liksom kompetens inom arbetsmiljö och beteendevetenskap.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "MM", "MA", and "JMK".

- företagshälsovården skall vid behov medverka vid utredningar av arbetsskador och andra arbetsolyckor.
- företagshälsovården skall vid behov delta som adjungerande vid skyddskommitténs möten och kunna ge information om råd och rekommendationer som tillställs från regering och myndigheter.
- företagshälsovården skall bistå företaget med riskanalyser vid arbetsplatsträffar och vid introduktion av nyanställda.
- företagshälsovården skall hantera behovsanpassad utbildning inom LABC.
- företagshälsovården skall på uppmaning av arbetsmiljögruppen och företaget genomföra riskanalyser av ergonomi vid berört arbetsställe.
- sammanställning av riskbedömningar skall behandlas av skyddskommittéerna och anslås på informationstavlor.
- företagshälsovården skall på uppmaning från företaget genomföra psykosociala undersökningar av arbetet. Sammanställning av enkätundersökningarna behandlas av skyddskommittéerna och anslås på informationstavlor.

Efterskydd

Arbetstagare som sagts upp på grund av arbetsbrist och inte fått ny anställning har under sextio (60) dagar efter att anställningen upphört rätt, att utnyttja företagshälsovården, såvida anledningen till besöket utgör behandling, rådgivning relaterad till psykiska eller medicinska problem som uppkommit under anställningstiden.

Tillgänglighet

Den enskilde arbetstagaren skall själv kunna beställa ett läkarbesök vid företagshälsovården i enskilda arbetsrelaterade ärenden som inte kan hanteras av husläkare eller vårdcentral.

Företagshälsovården bör medverka vid större ombyggnationer, vid nyanskaffning av arbetsutrustning och vid införandet av nya arbetsmoment.

Företagshälsovården skall rapportera till företaget och skyddskommittéerna, göra uppföljningar och föreslå åtgärder för förbättringar.

Företagshälsovården skall biträda företaget vid arbetsmiljöutredningar.

Företagshälsovården skall senast i december varje år presentera en plan för hela nästkommande år vad avser insatser för hälsovård och friskvård.

Friskvård

Företaget skall främja friskvård och andra aktiviteter som bidrar till en förbättrad hälsa hos arbetstagarna. Företagets friskvårdspolicy skall vara väl känd på arbetsplatsen.

Personaltransporter

Connecting Stockholms intention och ansvar är, att tillsammans med berörda fackliga organisationer kartlägga och finna transportmedel för de medarbetare som icke kan nyttja tunnelbanan vid de tillfällen de skall ta sig till eller från arbetet. Berörda medarbetare kommer att erbjudas transport inom tunnelbanans normala upptagningsområde. Ansvar för Connecting Stockholm omfattar berörda medarbetare. Kartläggningen skall göras i samband med varje årlig placering eller motsvarande och kopplas till tidtabellsskiftet eller andra förändringar av dignitet inom den operativa verksamheten som kan påverka medarbetaren.

MR
α

Entreprenadupphandling

Vid anlitande av entreprenörer och underentreprenörer skall följande gälla;

- Skyldighet åligger Connecting Stockholm att primärförhandla enl §§ 38-40 MBL.
- Skyldighet åligger Connecting Stockholm att vid entreprenörsupphandling kontrollera att entreprenören har giltigt svenskt kollektivavtal. Undantag utgör familjeföretag samt småföretag definierade i svensk skattelagstiftning.
- Connecting Stockholm skall säkerställa att underentreprenörer är seriösa, dvs att de finns F-skattebevis, momsregistreringsbevis, registreringsbevis och att skatter, sociala avgifter etc erläggs liksom att giltiga kollektivavtal förefinns.
- Connecting Stockholm skall säkerställa att maskiner och utrustning uppfyller vad som anges i gällande lagar och förordningar.
- Connecting Stockholm skall säkerställa att företagsförsäkring innehållande ansvarsförsäkring är tecknad.
- Connecting Stockholm skall säkerställa att förare/handhavare av maskin/utrustning innehar yrkesbevis/utbildningsbok eller motsvarande för ifrågavarande maskiner/utrustning.
- Connecting Stockholm skall säkerställa att entreprenörers anställda har adekvat säkerhetsutbildning.
- Connecting Stockholm skall säkerställa att entreprenören omfattas av Connecting Stockholms samordningsansvar och underställs de på varje arbetsplats gällande säkerhets- och kommunikationsregler.
- Connecting Stockholm skall säkerställa att information lämnas till berörda fackklubbar om entreprenör vid första upphandling från företaget. Informationen skall innehålla organisationsnummer, namn, adress, telefonnummer, fax, mail och ev webbadress. Vid kommande upphandling från samma entreprenör föreligger ingen informationsplikt.
- Revidering av aktuell entreprenörsförteckning skall ske två (2) gånger per år i gemensamt möte med berörda fackförbund. Företaget äger besluten vid upphandlingen så länge leverantörerna uppfyller faktiska kompetenskrav.

m/ ca 2012
mbl