

Medbestämmandelagen

Ärende: Inrangeringsförhandling
MBL §: MBL 10
Ärende #: MBL004 (intern numrering)
Datum: 2025: 6 mars, 13-14 mars, 18-19 mars, 24-25 mars, 1-2 april, 15-16 maj, 4-5 juni, 1 juli, 20 augusti

Parter och närvarande:

Connecting Stockholm AB

Malin	Gyllin
Johanna	Thermaenius
Cecilia Wennerström	

Fackförbund

Mika	Franssila,	Seko
Sune	Blomkvist,	Seko
Christian	Camitz,	ST
Stefan	Strömqvist,	SRAT
Jannis	Konstantis,	Seko
Tony	Moros,	ST
Nader Rostaminegad,	SRAT	

§1. Bakgrund

Connecting Stockholm kommer att ta över och driva hela tunnelbanans verksamhet från och med 2025-11-02. Som nystartat företag i Sverige har Connecting Stockholm valt att bli medlemmar i Almega Tågföretagen, bransch Spårtrafik. Detta innebär att Connecting Stockholm är bundna av det centrala kollektivavtalet Spårtrafik.

§2. Lokalt kollektivavtal

MTR driver idag Tunnelbanans verksamhet fördelat på fyra företag (MTR Tunnelbanan, MTR Facility Management, MTR Tech och MTR Nordic). Varje bolag har sitt lokala avtal förutom Nordic som antagit det centrala Spåravtalet. Connecting Stockholm som kommer driva tunnelbanans verksamhet som ett företag har önskat sammanfoga MTR:s 4 gällande kollektivavtal till ett lokalt anpassat avtal.

Till de lokala kollektivavtalen finns idag ett större antal bilagor och protokoll. Dessa har också setts över och har vid behov förts in i nya avtalet.

§3. Parterna har träffat överenskommelse om lokalt avtal enligt bilaga till detta protokoll. Avtalet gäller från och med trafikstart 2025-11-02.

Till överenskommelsen har följande punkter diskuterats:

- Connecting Stockholm har intuitionen att ange avlösningssområden för kundmiljöpersonal (§5 Mom 10) senast 2026-12-31.
- I samband med schemalägningsprocess kan överenskommelse om avsteg kopplat till fridygn (§6 Mom 4.1.2 och Mom 4.2.6) komma att göras.
- Flexpension startar på 1,5%, från maj 2026 är nivån 1,7% och från maj 2027 är nivån 2,0%.
- Under 2026 kommer Connecting Stockholm att se över utbildningsorganisationen och bl a utreda om "utbildare" ska vara en egen befattning.
- Process för att arbeta fram ett nytt Arbetsmiljöavtal ska ske skyndsamt. Dagens Arbetsmiljöavtal följer med vid övertagandet om inte nytt avtal träffats till trafikstart. Arbetsmiljöavtalet gäller ej ST.
- Enligt avtal med MTR kommer Connecting Stockholm att ta över t ex sparad semester, tidbank och flexpension för 18-24-åringar. I det fall det finns gränsvärden/tak i kollektivavtalet kommer dessa att följas för övertag.
- Connecting Stockholm ska under avtalstiden se över möjligheten att flytta deltidanställda från timavlöning till månadsavlöning.
- Parterna ska se över samtliga definitioner under avtalsperioden.
- Parterna är överens om att fortsätta arbeta med att utveckla och förenkla kollektivavtalet under avtalsperioden t ex likrika ersättningsnivåer.
- Nya scheman enligt kollektivavtal skall vara framtagna för Kundmiljöpersonal den 15 oktober.
- Översyn av avlösningssplatser ska genomföras under 2026 för att fastställa vilka som används och vad de omfattar/ska omfatta.

§4. Nytt överenskommet lokalt kollektivavtal jämte kollektivavtalsbilagor läggs som bilagor till detta protokoll.

Kollektivavtalsbilagor:

- Lön
- Uniform
- Fridagssystem
- Anställningsgrupper
- Partsgemensamma uppfattningar.

§5. Särskildålderspensionsavtal (SÅP) och Arbetsmiljöavtal innefattas inte i kollektivavtalet. Dessa hanteras som separata kollektivavtalsförhandlingar. Nuvarande SÅP-avtal som sådana tas över av Connecting Stockholm.



§6. Vid signering av detta protokoll ersätter det nya lokala kollektivavtalet tidigare lokala kollektivavtal.

§7. Förhandlingen förklarades avslutad.

Vid protokollet:

Malin Gyllin

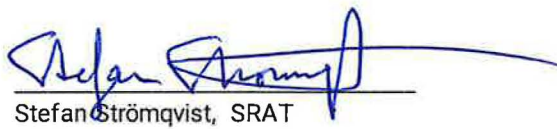
Justeras:



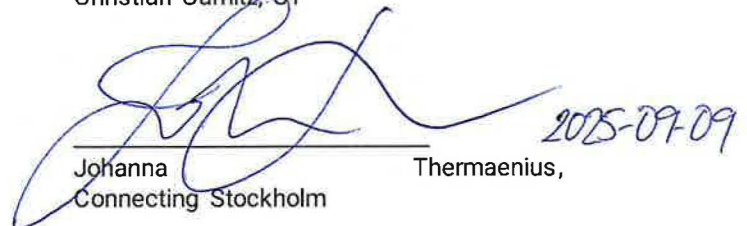
Mika Franssila, Seko

 2025-09-09

Christian Camitz, ST



Stefan Strömqvist, SRAT

 2025-09-09

Johanna
Connecting Stockholm

Thermaenius,

