



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Förslag till verksamhetsplan 2026

Klubbstyrelsen har diskuterat 2026 års verksamhetsplan på planeringskonferensen den 23–24 oktober 2025. Adjungerade på mötet var huvudskyddsombuden, en från valberedningen, en av revisorerna samt en representant från kundmiljö. Styrelsen har i huvudsak utgått från de områden som förbundet har prioriterat.

Utöver de mål som förbundet har beslutat om beslutar klubben att även driva följande frågor:

Internationella frågor och näringspolitiska frågor

Internationell solidaritet är grundbulten för fackföreningsrörelsen och självklart för vår klubb. Därför ska vår klubb verka för att fördjupa våra relationer med andra fackföreningar, först och främst inom spårtrafik, speciellt inom tunnelbanan i olika länder, men även med andra arbetare oavsett om de finns i vårt land eller i andra delar av världen.

Vi kommer också att fortsätta kämpa med andra frågor som påverkar vardagen och framtiden för våra medlemmar och deras familjer såsom utbildning, vård och bostadsfrågor, med mera. Vi verkar för gratis utbildning, vård och tandvård, samt för en bostadsmarknad där boendekostnaden inte ska vara mer än 20% av inkomsten. Vi verkar också för kollektivtrafik i offentlig regi och emot privatisering och upphandling av den offentliga sektorn.

Klubben ska verka för en bättre löneutveckling, speciellt för de lågavlönade. Dessutom måste kortare omlopp införas, och att klubben ska verka för kortare arbetsdag eller veckoarbetstid, till exempel 6 timmars arbetsdag/30 timmars arbetsvecka med bibehållen lön.

Andra frågor som klubben driver:

- Vi fortsätter kämpa för trygga anställningsformer. Provanställningen ska vara kortare än sex månader.
- Vi verkar för bättre anställningsvillkor för deltidare. Heltid ska vara en rättighet, deltid en möjlighet.
- Vi kämpar för frågor som gäller yttrandefrihet, meddelarfrihet, föreningsfrihet.
- Klubben skall kämpa för att förstärka LAS och bekämpa den sista huvudavtalsuppgörelsen.
- Klubben ska satsa på att öka antalet kvinnliga förhandlare.
- Klubben skall verka för fler semesterdagar alternativt kortare arbetstid.

- Klubben ska motverka att pensionsåldern höjs och kämpa för höjda pensioner.
 - Klubben ska motverka den s k krigsekonomin, dvs att miljarder kronor läggs på vapen och krig och inte på till exempel utbildning, hälsa och infrastruktur.
 - Klubben verkar för ett avskaffande av karensavdraget.
- Alla förtroendevalda ska genomgå grundutbildning samt intern facklig introduktion.
 - Politisk påverkan i, för Seko-medlemmar, viktiga frågor.
 - Driva frågor om hot och våld och ensamarbete.
 - Arbetsmiljöfrågor ska ingå i en samordnad facklig strategi.

Organisation

Det ska finnas ett kontinuerligt informationsutbyte mellan sektionerna och klubben om de förhandlingar som äger rum, samt mellan klubben och skyddsombudsorganisationen.

Alla styrelseledamöter på alla nivåer ska ta ansvar för styrelsearbetet. Sektionerna måste ha fungerande styrelsemöten. Förhandlingsansvaret ligger på klubben och delegeras efter beslut från densamma. Klubbstyrelsen bör säkerställa att besluten är förankrade hos medlemmarna.

Under 2026 fortsätter vi att prioritera kampen för en kollektivtrafik i offentlig regi, mot privatiseringar av den offentliga sektorn, mot de osäkra anställningarna och till stöd för de lågavlönade inom alla områden. Vi kommer att fortsätta förhandla för förbättringar med det nya bolaget som tar över, och klubbens mål är att

1. Vi ska få en förbättring i arbetstid i form av exempelvis kortare arbetstid, speciellt för de anställda som endast har 25 dagar semester.
2. Att satsa mer på lönerna, speciellt slutlöner.

Vi fortsätter vara emot försämringarna av LAS utifrån de senaste ändringarna och vill i stället stärka och förbättra LAS för de anställda.

Vi kämpar för frågor som gäller yttrandefrihet, meddelarfrihet och föreningsfrihet. Vi satsar också på arbetsmiljö, säkerhet och att ge ytterligare stöd till skyddsombudsorganisationen i dess arbete.

Vi ska bli bättre på att visa vad Seko står för och hur vi jobbar. Vi vet att utan Seko skulle mycket vara sämre på våra arbetsplatser. Vi ska visa våra medlemmar vad vi gör och att det är fackföreningen Seko och dess medlemmar som gör skillnad på vår arbetsplats. Vi ska vara närmare våra medlemmar, vara lyhörda och ha förankring för våra beslut. På den fackliga introduktionen bör ett skyddsombud vara representerat.

Vi ska nyttja vår hemsida och våra sociala medier mer för att sprida information om vad vi gör, viktiga frågor som vår klubb kämpar med.

Ramen för arbete

Seko Tunnelbanan, klubb 111 anser att privatiseringen av kollektivtrafiken och inom andra områden i den offentliga sektorn såsom vård och utbildning bara gynnar ägarnas intressen och deras vinster. Privatiseringar slår hårt mot oss som anställda och folket i allmänhet. Speciellt för oss inom kollektivtrafiken har bolagisering och upphandling inneburit försämringar i fråga om arbetsvillkor, arbetsmiljö med mera. Vi är emot upphandlingar, privatiseringar och utförsäljningar, och vi anser att vi måste återföra alla gemensamma resurser i allmänhetens ägo.

Vi kommer att fortsätta jobba med andra kämpande fackföreningar och organisationer i Sverige och utomlands (speciellt inom Europa) som har målsättningar som ligger i linje med våra. Speciellt ha tätare samarbete med de andra fackliga klubbarna och sektionerna inom kollektivtrafiken, och även med andra organisationer och med trafikanterna.

Vårt mål är att vi inför övertagande av verksamhet ska arbeta mer intensivt för att bilda en klubb inom tunnelbanan genom en demokratisk process som ska omfamna utöver våra medlemmar även Seko klubb 124 (arbetare inom depåerna) och lokalvårdare. Vi ska bevaka att branschorganisationen Spårtrafik agerar i alla frågor som vi anser är prioriterade och fortsätter vara emot alla försök att göra branschorganisationen till en byråkratisk organisation.

Vår klubb står upp för solidaritet med alla arbetare i världen och stöder arbetarklassen i hela världen, speciellt genom Fackliga Världsfederationen och Fackliga Världsfederationens Sverigekontor samt liknade organisationer. Vi arbetar mot rasism, fascism och främlingsfientlighet.

Krig och konflikter drabbar alltid vanliga människor hårdast. Arbetare förlorar sina jobb, sina hem och sin trygghet, och många tvingas fly från sina länder. Det leder till ökad otrygghet samt splittring både där kriget pågår och här hemma.

Vi står upp för fred, solidaritet och allas rätt till ett värdigt liv. En rättvis och fredlig värld byggs genom demokrati, starka fackföreningar och respekt för mänskliga rättigheter. Vi står fortsatt bakom Palestinas och Ukrainas folk. Vi anser att fackföreningsrörelsens ställningstagande är en principfråga.

Klubben verkar emot alla inskränkningar i arbetsrätten såsom strejkrätten och LAS. Vi verkar också för att pensionsåldern ska sänkas, samt att pensionerna ska höjas.

”En för alla, alla för en”

Seko förbundets prioriterade mål för 2026:

Utöver klubbens mål har förbundet beslutat om följande mål för år 2026. Dessa är förbundets mål. Seko Tunnelbanan, Klubb 111 delar inte förbundets åsikt om vikten av det centrala märket, då vi anser att märket håller nere löneutvecklingen.

Sekos prioriterade områden för 2026 handlar främst om att försvara och förbättra kollektivavtalen med fokus på löneökningar och ökad trygghet för medlemmarna, såsom att ersätta mertid med övertidsersättning och förhandla fram nya villkor för arbetstid. Seko vill också bevaka och rekrytera medlemmar, särskilt inom grupper med otrygga anställningar, och säkerställa att nya medlemmar får en bra introduktion till facket. Inför och under 2026 fortsätter arbetet med att förhandla fram nya eller omförhandla befintliga centrala och lokala kollektivavtal för att uppnå dessa mål, och specifika avtal som för Energi- och Kommunikation har redan setts över.

Fokus på nya och omförhandlade avtal

- **Löneökningar:**

En viktig del av arbetet är att säkra löneökningar enligt det centrala märket, som i vissa avtal har fördelats över 2025 och 2026.

- **Trygghet:**

Seko vill bland annat att mertidsersättning ska ersättas av övertidsersättning och att arbetstiden ska ses över för att öka ledigheten för medlemmarna, framför allt inom vissa avtal som Postnord.

- **Nya avtal:**

Förbundet arbetar aktivt för att förhandla nya avtal eller förbättra befintliga inom flera olika branscher, till exempel djurvård och skärgårdstrafik.

Arbete med medlemmarna

- **Medlemsrekrytering:**

Att rekrytera nya medlemmar är en prioritet, särskilt bland de med otrygga anställningar och utomnordisk bakgrund.

- **Introduktion:**

Målet är att fler arbetsplats- och branschspecifika introduktionsutbildningar ska genomföras för att välkomna och informera nya medlemmar om fackets arbete.

- **Bevakning av branscher:**

Seko vill öka sin branschbevakning för att identifiera de företag och arbetsplatser där potentialen för att växa är som störst.