

MOTION – Extra ledighetsdagen

Detta är ett gensvar på att facket godkännt en vad vi anser försämring av tidigare kollektivavtal. I ett utdrag ur information som SEKO skickade ut den 12/9-2025 beskrivs det;

”Den extra ledighetsdagen som gällde för de som är på MTR Tunnelbanan och har 25 dagar semester försvinner men istället får alla anställda 0,8% i semesterersättning istället av 0,6%. Det betyder mer pengar till semesterersättning.”

Den tidigare ledighetsdagen hjälpte till att väga upp för att våra semesterdagar dras som 1,05. I praktiken är det inte längre 25 semesterdagar som gäller för oss. Därför anser vi att vi inte uppnår paragraf 4 i semesterlagen där minsta möjliga semester är 25 dagar.

Vi anser inte att en marginellt ökad semesterersättning väger upp för detta. Tid och pengar är inte samma sak, speciellt i dagsläget med v-schema och alla röda dagar som ingår i detta.

Ledighet behövs för att ge oss den tid vår kropp behöver för återhämtning. Vi behöver ledighet för att minska stress och psykisk ohälsa och i längden skapar det en bättre arbetsmiljö samt ett bättre liv för våra medlemmar. Vi ser inte hur facket ställer sig bakom en sund arbetslivsbalans utifrån detta beslut.

Vi föreslår i och med detta att semesterberäkningen skall ändras för att kunna ge samtliga medlemmar minst 25 kalenderdagens betald semester något som är en självklarhet inom de flesta arbeten på marknaden.

22/10-2025

Josefine Hjelm med stöd av nedanstående medlemmar

Svar från Klubbstyrelsen:

Klubbstyrelsen ställer sig bakom motionärens huvudargument, dvs ”Ledighet behövs för att ge oss den tid vår kropp behöver för återhämtning. Vi behöver ledighet för att minska

stress och psykisk ohälsa och i längden skapar det en bättre arbetsmiljö samt ett bättre liv för våra medlemmar.”

Klubbstyrelsen ser negativt på att extra ledighetensdagen togs bort från det gamla avtalet som gällde för de anställda. Man tog dock i beaktandet när inrangeringen skulle äga rum att personal på f.d. MTR Tech och MTR FM inte hade det i sitt avtal, och då vi är många fler än de anställda i de andra bolagen att det skulle kosta mycket pengar att införa det för alla. Att ha enhetliga regler som CS ville underlättade att ha en gemensam semesterersättning på 0,8% istället av 0,6% jämfört med att behålla den extra ledighetsdagen bara för en del.

Däremot ser klubbstyrelsen problematiskt på förslag till lösning, ”Vi föreslår i och med detta att semesterberäkningen skall ändras för att kunna ge samtliga medlemmar minst 25 kalenderdagens betald semester något som är en självklarhet inom de flesta arbeten på marknaden.”

Om man öppnar för att ändra på kollektivavtalets semesterfaktor, då finns det inte en anledning för CS att behålla fridagsgrupperna. Märk väl att inom spårtrafikbranschen är det nästan unikt att ha fridagsgrupper och veta hur man arbetar och är ledig för hela året. Normalt inom spårtrafikbranschen som vi tillhör har man 104 fridagar samt är ledigt lätthelgdagar. Sammanlagt mellan 113–116 dagar per år och man vet kanske 3 månader i förväg när man är ledig. Vi inom tunnelbanan har t ex på V-system mellan 117–118 lediga dagar per år.

Vi ser en fara i att CS inte behåller fridagssystemet och att de istället vill införa det centrala avtalets reglering. Om vi ska svara att det är en kollektivavtalsregel och de inte kan ändra detta ensidigt, då förlorar vi i anseende, eftersom vi har öppnat själva för ändringar.

Däremot anser klubbstyrelsen att det är bättre att fortsätta arbeta som vi gör redan nu för att på något sätt återinföra extra ledighetsdagen alternativt ha flera lediga dagar med ett annat fridagssystem eller ha någon extra semesterdag.

Klubbstyrelsen anser med detta att motionen är besvarad

