

Valkatalog 2026



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

**Seko
Tunnelbanan
Klubb 111**

Valkatalogen SEKO Tunnelbanan, klubb 111, för år 2026

Här kommer en presentation av de nominerade till olika poster som förtroendevald för SEKO Tunnelbanan, Klubb 111, inför valet 2026. Valberedningen har skickat följande frågor till alla nominerade:

1. Namn
2. Yrke och område
3. Vilken är den viktigaste fackliga frågan för dig?
4. Hur tror du att du kan engagera och aktivera medlemmarna?
5. På vilket sätt kan du bidra till att facket utvecklar sin organisation?

Följande nominerade har skickat en presentation och/eller en bild. De presenteras i bokstavsordning baserat på efternamn:

Abdul-Kadiri, Kasim
Acat, Kemal
Altamirano, Sandra
Awaja, Mohammed Fahmi
Backhaus, Åsa
Bassmann, Edgar
Bengtsson, Mattias
Blomquist, Marina
Chowdhry, Qamar
Darwish, Abdulkadir Ibrahim
Gabriel, Elias
Getahun, Yohannes
Isberg, Ruben
Isse, Ahmed Abdi
Kitabwalla, Ebrahim
Konstantis, Jannis
Melakoski, Jan "Jampe"
Mukhamedov, Mansurjan
Nilsson, Anders
Norgren, Benny
Oweiti, Shadi
Pourtoulidou, Kiki
Risling, Viktor
Sahi, Leif
Salazar, Norma
Solayman, Cecilia
Strömbäck, Louise
Tuncer, Kaan
Utter, Ledrian
Zeki, Dilan

Följande personer har inte skickat in en presentation, men ställer ändå upp i olika val:

Abdillahi, Abdirahman Abdi
Ahmed, Abdi Yasin
Alsamarrai, Ajad
Bin Suwedan, Ahmed Hasan
Ekbal, Mojaffar
Franzén, Johan
Gashaw, Alem
Haque, Aminul
Hassan, Hassan Dahir
Ibarra, Mario
Inal, Jenny
Kaivoja, Stefan
Karlsson, Joacim
Karlsson, Sandra
Khidri, Adib
Mahamoud, Fadumo
Mohammedsadik, Rawan
Nageeb, Nizar
Rydell, Linda
Samingnara, Sumitra
Teglund, Matilda
Zairi, Nizar
Åsbrink, Kent
Österdahl, Thomas
Östlund, Kristin

Kasim Abdul-Kadiri



Namn: Kasim Abdul-Kadiri

Yrke/Område: Kundmiljö, Gröna linjen.

Vilken är den viktigaste fackliga frågan för dig?

Att arbetsgivaren tar sitt fulla ansvar för en säker och hållbar arbetsmiljö- i praktiken, inte bara på papper, är mina viktigaste frågor.

Hur tror du att du kan engagera och aktivera medlemmarna?

Jag engagerar medlemmarna genom att vara synlig, lyssna på deras vardagsproblem, visa att engagemang leder till resultat och sänka trösklarna så att fler vågar delta.

På vilket sätt kan du bidra till att facket utvecklar sin organisation?

Jag bidrar till fackets utveckling genom att vara medlemsnära, stärka engagemanget, utveckla arbetsmiljöarbetet och förbättra kommunikationen så att organisationen blir starkare, mer relevant och hållbar över tid.

Kemal Acat



Namn: Kemal Acat

Yrke och område: Ksv Info

Vilken är den viktigaste fackliga frågan för dig?

Att informera om facket och arbetsmiljö. Så vi alla skapar vår arbetsmiljö till det bättre!

Detta måste ske gemensamt med de fackliga frågorna. Till exempel lön, arbetstider mm.

Hur tror du att du kan engagera och aktivera medlemmarna?

INFORMERA, INFORMERA, INFORMERA!

Ha fysiska möten med kollegerna och hjälpa till med de olika problem som dyker upp på arbetsplatsen.

På vilket sätt kan du bidra till att facket utvecklar sin organisation?

Genom att föregå med gott exempel! Ta emot information från styrelsen och förmedla den vidare till kollegerna, och ta emot information och önskemål och förmedla vidare till styrelsen. På så sätt förstår vi varandra bättre.

Sandra Altamirano



Namn, yrke och område:

Jag heter Sandra Altamirano Celis och jag jobbar som Kundservicevärd och tillhör Service/information.

Vilken är den viktigaste fackliga frågan för dig?

Från mitt kassörperspektiv är den viktigaste frågan för mig är att sköta ekonomin exemplariskt och att medlemmarnas pengar används väl.

Utöver det är en annan viktig fråga för mig arbetsrätten och att kollektivavtalet tillämpas rätt på arbetsplatsen.

Hur tror du att du kan engagera och aktivera medlemmarna?

Jag tror starkt på att vi genom utbildning, kunskap och bra information kan engagera och aktivera medlemmar. Vi är förebilder för våra medlemmar/kollegor på arbetsplatsen och med aktiv kommunikation och tillgänglighet kan vi inspirera att flera medlemmar vill ställa upp som förtroendevald. Jag anser även att det är viktigt att sprida informationen som finns på vår hemsida till våra medlemmar så att medlemmarna själva vet hur de kommer åt den information som är viktigt och att de på så vis håller sig uppdaterade och sprider vidare ordet andra medlemmar.

På vilket sätt kan du bidra till att facket utvecklar sin organisation?

Med min erfarenhet, kompetens och kunskap kan jag bidra klubben till att bli en starkare organisation inom arbetsplatsen. Vi är **STARKARE** tillsammans och helst om alla vill tillhöra **SEKO KLUBB 111**.

Mohammed Fahmi Awaja



Namn, yrke och område: Mitt namn Mohammed Awaja, jag jobbar som lokalvårdare (Fordonsvård) som deltid 82% anställningsnummer 974808 i Norsborgs depå.

Vilken är den viktigaste fackliga frågan för dig?

Den viktigaste fackliga frågan är att förbättra arbetsmiljön och få till stånd bekvämare arbetsscheman.

Hur tror du att du kan engagera och aktivera medlemmarna?

Att engagera medlemmar innebär att hålla möten för dem, diskutera deras problem och organisera aktiviteter för dem.

På vilket sätt kan du bidra till att facket utvecklar sin organisation?

Att utveckla facket innebär att stärka det och aktivera dess roll i att snabbt reagera på problem, följa upp medlemmar, besöka dem på deras arbetsplatser och lyssna på deras klagomål.

Åsa Backhaus



Namn: Åsa Backhaus

Yrke och område: Stationsvärd, område grön

Vilken är den viktigaste fackliga frågan för dig?
Arbetsmiljön.

Hur tror du att du kan engagera och aktivera medlemmarna?

Jag hoppas kunna vara ute i verksamheten, besöka och prata med medlemmarna. Bästa sättet att aktivera en medlem är att få den att inse att det är vi som är facket.

På vilket sätt kan du bidra till att facket utvecklar sin organisation?

Jag hoppas att mina erfarenheter och engagemang kan vara till nytta.

Edgar Bassmann



Namn, yrke och område:

Hej jag heter Edgar Bassmann och jobbar som ksv-kundmiljö.

Nu när det är många ändringar, nytt företag har tagit över osv, ska vi vara vaksamma.

En för alla och alla för en!

Mattias Bengtsson



Namn: Mattias Bengtsson

Yrke och område: Lokalvårdare, Västra skogen och kandiderar som styrelseledamot i lokalvårdens styrelse.

Vilken är den viktigaste fackliga frågan för dig?

Tjänster och arbetsmiljö.

Hur tror du att du kan engagera och aktivera medlemmarna?

Genom att informera om vad som händer.

På vilket sätt kan du bidra till att facket utvecklar sin organisation?

Genom att vara lyhörd inför medlemmarna och lyfta deras frågor.

Marina Blomquist



Jag heter Marina Blomquist och kallas för Mia.

Jag är 54 år ung. Har jobbat i tunnelbanans värld i snart 17 år. Varit skyddsombud i 8 av dom. Det jag mest jobbade med då är ju förarnas arbetsmiljö. Den hamnar ofta i skymundan. Dåliga stolar tex. Mycket som går sönder i hytten som inte fixas.

Jag vill slå ett slag för att försöka arbeta emot de långa arbetstiderna. Jag vet att de är ok enligt kollektivavtalet men de förlängs varje år. Till det sämre.

Qamar Chowdhry



Namn: Qamar Chowdhry

Yrke och område:

Stationsvärd Grön linje

Vilken är den viktigaste fackliga frågan för dig?

Arbetsmiljö: Verka för att vår arbetsmiljö inte försämrats utan förbättras (naturligtvis med hjälp av kollegorna). Vara behjälplig vid utredningar mot arbetsgivaren, lösa våra kollegors problem och missförstånd med arbetsgivaren.

Hur tror du att du kan engagera och aktivera medlemmarna?

Engagera och motivera: Genom att möta kollegorna fysiskt (i servicediskarna). Tala om fördelarna med kollektivet och hjälpa dem med vardagliga problem. Mycket brukar lösa sig genom att kollegor får information om olika avtal, arbetssätt, teknisk utrustning mm.

På vilket sätt kan du bidra till att facket utvecklar sin organisation?

Genom att vara kollegornas röst till organisationen och organisationens röst till kollegorna, så att båda förstår vad den andre vill uppnå. Idag finns det ibland missförstånd mellan parterna; jag vill sudda bort detta och skapa en god relation med varandra. Vi måste hålla ihop, då kan vi utveckla oss själva och organisationen ännu bättre.

Tillsammans är vi starka, och tillsammans ska vi bli ännu starkare.

Abdulkadir Ibrahim Darwish



Namn: Abdulkadir Ibrahim Darwish

Yrke och område: Kundmiljö lokalvård
skyddsombudstid blå linje

Vilken är den viktigaste fackliga frågan för dig?

Viktigaste farliga frågan för mig är att bygga
förtroende och engagemang.

Bra arbetarmiljö (fysisk och psykisk). En trygg
säker hållbar arbetsmiljö.

**Hur tror du att du kan engagera och aktivera
medlemmarna?**

Jag ska lyssna aktivt och höra medlemmarna.

Jag ska göra regelbundna rundor på arbetsplatsen.

Kommunicera enkelt och ofta.

Och berätta alltid varför en fråga är jätteviktig.

På vilket sätt kan du bidra till att facket utvecklar sin organisation?

Jag kan bidra till att facket utvecklas, jag vill gärna jobba med att lyfta medlemmarnas röster.

Ställa frågor och driva dialog så att medlemmarna känner sig delaktiga.

Välkomna nya kollegor och berätta varför facket är viktigt.

Jag vill driva förbättringsarbete internt och utveckla den lokala organisationen.

Elias Gabriel



Namn: Elias Gabriel

Yrke och område: Stationsvärd. Röda Linjen.

Vilken är den viktigaste fackliga frågan för dig?

Att vi i facket får mer att säga till om när det kommer till tjänstepaketen och våra löner. Utan oss som arbetar i tunnelbanan finns det ingen tunnelbana, därför är det av absoluta vikt att vi inte viker oss för vinstdrivna entiteter som bara ser till sina egna fickor genom att tömma våra fickor.

Hur tror du att du kan engagera och aktivera medlemmarna?

Genom att samtala med våra medlemmar, dela med mig av facklig

information och göra dem medvetna om utbildningar de kan gå och medlemsmöten de kan vara med på.

På vilket sätt kan du bidra till att facket utvecklar sin organisation?

Genom att komma med nya idéer, nya synsätt och genom att ge medlemmarna utrymme för att dela med sig av sina egna tankar och idéer. Vi är, trots allt, starkast när vi är organiserade, samarbetar och är öppna för nya infallsvinklar.

Yohannes Getahun



Namn: Yohannes Getahun

Yrke och område: Stationsvärd, Röd

Vilken är den viktigaste fackliga frågan för dig?

Den viktigaste fackliga frågan för mig är kollektivavtalet, eftersom det reglerar allt från löner, arbetstid och semester till anställningsskydd och den generella arbetssituationen. Det är grunden för vår trygghet på arbetsplatsen.

Hur tror du att du kan engagera och aktivera medlemmarna?

Genom att finnas tillgänglig; om medlemmarna ställer frågor kan jag ge tydliga och snabba svar. Jag kan också bidra genom att påminna om viktiga händelser och möten, vilket gör det enklare för fler att vara delaktiga och engagerade.

På vilket sätt kan du bidra till att facket utvecklar sin organisation?

Jag kan bidra genom att lyssna på medlemmarnas behov och komma med nya idéer för engagemang. Genom att förbättra kommunikationen och uppmuntra fler att ta ansvar vill jag stärka facket så att det blir en tydligare, starkare och mer aktiv organisation.

Ruben Isberg



Namn: Ruben Isberg

Yrke och område: Tunneltågförare och ställverksoperatör på Bana 3, har även behörighet på 2 och är där ganska ofta.

Vilken är den viktigaste fackliga frågan för dig?

Det som rör mig mest är bristen på arbets-/livsbalans. Jag tror det är en känsla jag delar med många kollegor att arbetstiderna på det här jobbet ofta gör det svårt att ha ett rikt liv utanför arbetet. Detta borde också vara särskilt viktigt när vi har ett jobb där vi ofta spenderar större delen av arbetstiden ensamma och med hårt styrda, repetitiva uppgifter. Såklart behöver tågen gå även på obekväma tider, men om man tog de anställdas välmående på allvar finns det gott om möjligheter till förbättring. Den viktigaste av dessa är jag övertygad om

är en generell arbetstidsförkortning, men även bättre möjligheter till deltid, ledighet eller förändrat schema på kort varsel tror jag skulle göra mycket för att förbättra våra kollegors tillvaro.

Hur tror du att du kan engagera och aktivera medlemmarna?

Jag tror att medlemmarna väljer att engagera sig i facket om de ser det som den tydligaste och bästa vägen att förbättra sina arbetsvillkor. För att vara det behöver klubben visa sig handlingskraftig och stridbar på ett seriöst sätt som tar medlemmarnas förtroende på allvar. Självklart innebär det också att se till att man är synlig på arbetsplatsen och att sakerna man gör faktiskt märks, att vara tillgänglig och hjälpsam i vardagen för individuella medlemmar. Huvudsaken tror jag dock är och alltid kommer vara att visa att man kan vinna betydelsefulla segrar tillsammans i kollektivet, och låta handlingarna tala för sig själva. Jag tror att man skapar en förståelig besvikelse bland medlemmar och kollegor när man talar om stora, vackra mål som det finns ett utbrett stöd för– sextimmarsdagar exempelvis– men i praktiken inte behandlar det som något realistiskt att sträva mot. Att vända den här känslan tror jag är det viktigaste man kan göra om man vill få medlemmar att aktivera sig.

På vilket sätt kan du bidra till att facket utvecklar sin organisation?

Det här är första gången jag engagerar mig fackligt trots att jag varit medlem länge, så jag kan inte riktigt säga att jag kan jättemycket om den fackliga organisationen (även om det uppenbarligen inte hindrar mig från att ha en hel massa åsikter). Men jag är väldigt intresserad av att lära mig mer om hur organisationen fungerar i praktiken och se vad jag kan bidra med.

Ahmed Abdi Isse



Namn: Ahmed Abdi Isse

Yrke/område: Fordonsvård/klottersanerare i Högdalen depå.

Vilken är den viktigaste fackliga frågan för dig?

Att säkerställa trygga anställningar, rimliga arbetsvillkor och en god arbetsmiljö. Jag anser att facket har en avgörande roll i att bevaka medlemmarnas rättigheter, särskilt i tider av förändringar, effektiviseringar och ökade krav på personalen. Ett starkt inflytande för medlemmarna och en tydlig dialog med arbetsgivaren är centralt.

Hur tror du att du kan engagera och aktivera medlemmarna?

Jag tror att engagemang skapas genom närvaro, tydlig kommunikation och delaktighet. Genom att vara lyhörd för medlemmarnas behov, sprida information på ett lättillgängligt sätt och uppmuntra till dialog kan fler känna sig sedda och delaktiga. När medlemmar upplever att deras åsikter tas på allvar och leder till konkreta förbättringar ökar också viljan att engagera sig.

På vilket sätt kan du bidra till att facket utvecklar sin organisation?

Genom samarbete, ansvarstagande och ett öppet förhållningssätt till utveckling och förändring. Genom att ta tillvara på medlemmarnas erfarenheter, arbeta för bättre kommunikation inom organisationen och vara öppen för nya arbetssätt vill jag bidra till ett starkare, mer inkluderande och framtidsinriktat fackförbund.

Ebrahim Kitabwalla

Namn: Ebrahim Kitabwalla

Yrke och område: Stationsvärd röd linje

Vilken är den viktigaste fackliga frågan för dig?

Viktigaste frågan är att för mig försvara och eventuellt förbättra kollektivavtalet och väcka intresse för detta.

Hur tror du att du kan engagera och aktivera medlemmarna?

Jag försöker väcka intresse för någon slags intresse för facklig medlemskap om ej redan medlem, eventuellt gå introkurs. Fördelarna med medlemskap och var man kan vända sig med olika frågor och problem.

Jannis Konstantis



Namn: Mitt namn är Jannis Konstantis.

Yrke och område: Stnv på Röda linjen samt skyddsombud och nuvarande ordförande för Seko Tunnelbanan.

Vilken är den viktigaste fackliga frågan för dig?

Det finns inte en fråga som är viktig men lite mer tyngd har

arbetsrätten och kollektivavtalet. Det finns många frågor som berör många av oss och därför måste vi kämpa med alla frågor, stora som små. Jag har nu i många år varit förtroendevald på olika poster och jag tror att jag från alla posterna har hjälpt eller försökt hjälpa medlemmarna i olika ärenden samt klubben att vinna små och stora segrar såsom att avskaffa i-lönerna för lokalvården, att MTR var tvungna att dra tillbaka försämringar av semestern, höjt utbildningstillägg och införandet av enkelspårstillägg, förbättrade villkor och löner för deltidare, speciellt för 60%, betald sjukersättning även om man är sjuk utomlands (oavsett i vilket land man är), villkor för provtågsförare, osv. Vi har även förhandlat ett nytt kollektivavtal för hela tunnelbanan som gäller för alla med det nya företaget Connecting Stockholm.

Nu måste vi tillsammans arbeta för att förbättra lönerna ytterligare, korta ner vår arbetstid, bättre arbetsmiljö men också bättre pension mm.

Hur tror du att du kan engagera och aktivera medlemmarna?

Det behövs mer information, så att de flesta vet vad som händer, att medlemmarna får möjlighet att säga sitt till medlemsmöten eller i andra forum och att klubben ordnar olika aktiviteter för att öka sammanhållningen. Tillsammans är vi starka, en för alla och alla för en!

På vilket sätt kan du bidra till att facket utvecklar sin organisation?

Jag som ordförande och förtroendevald kan bidra med min erfarenhet, sprida kunskap om lagar, avtal men även hur man organiserar kampen när det gäller alla frågor, från rent fackliga till sociala frågor som angår oss medlemmar och arbetskamrater.

Jan ”Jampe” Melakoski



Namn: Jan ”Jampe” Melakoski

Yrke och område: StnV Natt Röd

Vilken är den viktigaste fackliga frågan för dig?

Bevakande, bevarande och förbättrande av kollektivavtalet som helhet. Brinner i synnerhet lite extra för arbetstider.

Hur tror du att du kan engagera och aktivera medlemmarna?

Genom att bidra till i att visa att facket behövs och kan påverka.

På vilket sätt kan du bidra till att facket utvecklar sin organisation?

Genom hårt arbete!

Mansurjan Mukhamedov

Namn: Mansurjan Mukhamedov

Yrke och område: Sanerare: Kundmiljö Vällingby depå

Jag intresserad av politik och förhandlingsfrågor t ex utredningar gällande våra medarbetare.

Med mitt engagemang och aktiva arbete på arbetsplatsen och i min hemkommun vill jag bidra till att vårt fack utvecklas och blir känd i olika områden.

Nuförtiden värvar jag medlemmar till Seko på vår arbetsplats som många av dem gick ur Seko och flyttade till ett annat fackförbund som inte samarbetar med LO under MTR-tiden när de var missnöjda på grund av arbetsvillkor och dålig arbetsmiljö.

Hoppas att mina insatser påverkar positivt till den fackliga utvecklingen och vi blir starkare.

Anders Nilsson



Namn: Anders Nilsson

Yrke och område: Kundmiljö

Lokalvårdare och Skyddsombud Blå linje
Akalla och Hjulsta.

Vilken är den viktigaste fackliga frågan för dig?

Att förhandla fram mycket bättre scheman för alla arbetskamrater.

Hur kan du aktivera och engagera medlemmarna?

Jag rör mig bland medlemmarna och frågar dom vad dom vill förbättra i deras arbetssituation och arbetsmiljö.

På vilket sätt kan du bidra till att facket utvecklar sin organisation?

Jag kommer att vidareutbilda mig fackligt och uppmuntra mina arbetskamrater att vidareutbilda sig fackligt.

Benny Norgren



Namn: Benny Norgren.

Yrke och område: Kundmiljö Lokalvårdare
och maskin: Reserv - D/K

Vilken är den viktigaste fackliga frågan för dig?

Jämlikhet, samverkan och brinner för säkerhet och den systematiska arbetsmiljön, bättre arbetsmiljö på vår arbetsplats anser jag är viktigt och den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

Hur tror du att du kan engagera och aktivera medlemmarna?

Informera: Att stärka vikt och betydelse varför man ska vara medlem och skyldigheter och rättigheter inom arbetsmiljön, Samverkan med chefer samt arbetskollegor och över olika yrkesroller att få kunna göra skillnad för mina kollegor på arbetsplatsen. Jobba för en bättre arbetsmiljö. En länk från facket och skyddsombuden samt arbetsgivaren till - medarbetarna.

På vilket sätt kan du bidra till att facket utvecklar sin organisation?

Att vara delaktig samt kunna påverka och utveckla till en framtidsvision. informera våra medlemmar om pågående arbete och nya processer, även vara ute hos medlemmar samt icke medlemmar för att ta del av deras åsikter, tankar och idéer och vara en bra lyssnare.

Shadi Oweiti



Namn: Shadi Oweiti

Yrke och område: Statinsvärd på bana 1 (Gröna linjen).

Vilka är den viktigaste fackliga frågan för dig?

Om jag måste välja vilken som är den viktigaste fackliga frågan för just mig så måste det nog vara stress och hög arbetsbelastning. Stress och hög arbetsbelastning är verkligen en av de mest akuta arbetsmiljöfrågorna just nu. Det är nästan som en tyst epidemi i många yrken – människor går inte sönder av en enskild händelse, utan av en långvarig press som aldrig riktigt släpper. Tunnelbanan är inget undantag.

Det som gör just den här frågan så central är att den påverkar både kroppen, hjärnan och hela arbetsplatsens kvalitet. När belastningen är för hög under lång tid händer ofta flera saker samtidigt:

- Fokus och koncentration försämras
- Återhämtningen uteblir

- Små problem blir stora eftersom ingen hinner lösa dem
- Sjukskrivningarna ökar
- Personal slutar, vilket ökar trycket på dem som är kvar

Det blir en ond cirkel som är svår att bryta om inte arbetsgivaren och facket tar tag i den tillsammans. Men det viktigaste är vad ni andra medlemmar tycker. Jag kommer se till att lyfta det ni tycker är viktigast för just er/dig.

Hur tror du att du kan engagera och aktivera medlemmarna?

Många blir engagerade först när de ser hur en fråga påverkar deras vardag. Jag kan hjälpa till att formulera budskap, förklara konsekvenser och paketera komplexa frågor på ett sätt som känns relevant och konkret.

Engagemang föds ofta nära golvet. Jag kan hjälpa förtroendevalda att ta fram idéer för aktiviteter, möten, kampanjer eller samtalsunderlag.

Jag kan hjälpa till att formulera frågor, enkäter eller samtalsupplägg som gör det lättare att lyssna in vad medlemmarna faktiskt vill. När människor känner sig hörda ökar engagemanget.

Många vill bidra men vet inte hur. Jag kan hjälpa till att skapa tydliga, små och konkreta steg: “Gör det här först”, “Testa detta”, “Så här kan du prata med en kollega”

Ibland behövs bara en ny vinkel, ett nytt sätt att formulera något eller en idé som bryter mönstret. Där kan jag vara en kreativ motor.

På vilket sätt kan du bidra till att facket utvecklar sin organisation?

Jag kan hjälpa till att ta fram enkäter, analysera svar, formulera frågor till medlemsmöten och skapa material som gör det lättare att förstå vad medlemmarna faktiskt vill. Det stärker förankringen och gör organisationen mer lyhörd.

Kiki Pourtoulidou



Namn: Kiki Pourtoulidou

Yrke och område: Stnv, grön söderut

Vilken är den viktigaste fackliga frågan för dig?

Arbetsmiljö.

Hur tror du att du kan engagera och aktivera medlemmarna?

Genom att lyssna, informera och kommunicera.

På vilket sätt kan du bidra till att facket utvecklar sin organisation?

Genom engagemang, idéer, förbättringsförslag och genom att vara pådrivande och energisk.

Viktor Risling



Namn: Viktor Risling

Yrke och område: KSV Service

Vilken är den viktigaste fackliga frågan för dig?

Som facklig handledare måste jag svara studier och i mitt centrala uppdrag upphandlingar.

Välutbildade medlemmar och förtroendevalda är det som stärker facket på lång sikt, om medlemmarna vet sina rättigheter så vet de när de ska komma till oss och säga till, de förtroendevalda behöver kunna reglerna så de svarar korrekt.

Hur tror du att du kan engagera och aktivera medlemmarna?

Jag vill fortsätta hålla mina kurser för medlemmar och förtroendevalda för att stärka oss som klubb.

Jag vill arbeta internt i Seko för att tunnelbanan ska ha en stark röst i vårt förbund. Som en som känner folk från hela förbundet så är jag en sån röst för medlemmarna och det vill jag fortsätta vara.

Jag vill fortsätta som förhandlare för medlemmarna som en av klubbens mer erfarna förhandlare.

På vilket sätt kan du bidra till att facket utvecklar sin organisation?

Utveckla kurserna så medlemmarna blir starkare kunskapsmässigt och medverka till att klubbens kontakter med övriga fackliga i länet och landet stärks.

Leif Sahi



Namn: Leif Sahi

Yrke och område: Stationsvärd Gröna linjen/Norra

Vilken är den viktigaste fackliga frågan för dig?

Vi måste stoppa segregationen. Då ska vi tillsammans som bor i Sverige med i det svenska samhället. Vi måste ta tillbaka kontrollen över vår välfärd såväl i tunnelbanan, vården och den offentliga sektorn. Oavsett operatör som tar över ska tunnelbanan inte kunna tjäna stora pengar på vår kollektiva trafik och hälsa. Oavsett arbetsgivare ska man arbeta aktivt med att

skapa en tunnelbana som är bra för klimatet och mobila personal så bra som möjligt. Den ska vara hållbar för framtiden och tjänsterna tillika lön ska vara lika för alla. Det ska vara lika för både kvinnor och män med lika villkor. Tunnelbanan ska vara en bra arbetsmiljö. Så att vi får en god försättning att komma till och från arbetet. Genom ett starkt kollektivavtal kan man bygga en stark arbetskraft med rättigheter, att få en bra lön att leva på och en pension när vi slutar arbeta.

Hur tror du att du kan engagera och aktivera medlemmarna?

Genom att vara aktiv. Kan stärka fackliga rörelsen och ge en tillfredsställelse till kollektivet och ge individens behov om ett stöd i vardagen på arbete. Då kan man också ge medlemmarna olika kurser, aktiviteter och ett föreningsliv såsom resor, sport etcetera. Det är viktigt att vi som är i rollen som förtroendevald ska lyssna aktivt och fungera som en lagledare och dela de värderingarna när det behövs.

På vilket sätt kan du bidra till att facket utvecklar sin organisation?

Jag tror vi måste stärka kollektivavtalet. Genom att stärka det med medbestämmandelagen och förstärka tryggheten. Så att folk kan lita på att vi kan göra något. Vi är starka tillsammans. Ju fler vi blir desto starkare blir vi. Genom tiderna har löpt så har facket blivit svagare gentemot arbetsköparen. Därför måste det återigen lyssna på medlemmarna och var behovet finns och stärka kollektivet och till varje individs behov.

Norma Salazar



Namn: Norma Salazar

Yrke och område: Tunneltågförare, röd linje

Vilken är den viktigaste fackliga frågan för dig?

Just nu är den viktigaste fackliga frågan för mig arbetstidsförkortning med bibehållen lön. Det skulle exempelvis kunna ske i form av sex timmars arbetsdag eller en till ledig dag, så att vi jobbar fem dagar varannan vecka istället för sex dagar tillexempel.

Jag anser det vara viktigt att kämpa för mer balans i vårt schema så att vi kan bevara och upprätthålla våra sociala liv samt återhämta oss varje vecka. Detta så att vi som jobbar både har tid och ork att hålla på med det man tycker är kul och känner är givande. Vi lever inte för att arbeta utan arbetar för att leva, men under sexdagarsveckan kan det vara svårt att

komma ihåg det.

Hur tror du att du kan engagera och aktivera medlemmarna?

Jag vill starta en ungdomsverksamhet med olika aktiviteter för att skapa gemenskap, optimism och engagemang. Detta för att aktivera fler yngre tunneltågkollegor till att både bli medlemmar men också att ta plats och engagera sig mer inom Seko.

På vilket sätt kan du bidra till att facket utvecklar sin organisation?

Jag tror att en ungdomsverksamhet för trafik röd behövs för att inspirera fler sektioner av Seko att starta sina egna ungdomsverksamheter. Dessa ungdomsverksamheter kan ge vägledning och stöd till unga vuxna som precis tagit sig in i arbetslivet.

Cecilia Solayman



Namn: Cecilia Solayman

Yrke och område: Stationsvärd Röd linje

Vilken är den viktigaste fackliga frågan för dig?

För mig är den viktigaste fackliga frågan att medlemmarna har trygga arbetsvillkor och blir lyssnade på. Det handlar både om rättvisa villkor och att facket är närvarande i vardagen. Jag tycker det är viktigt att facket tydligt står upp för medlemmarna och arbetar förebyggande, inte bara när problem redan har uppstått.

Hur tror du att du kan engagera och aktivera medlemmarna?

Jag tror på att engagera medlemmarna genom att vara tillgänglig, lyhörd och tydlig i kommunikationen. Genom att informera på ett enkelt sätt, ta upp frågor som berör medlemmarnas vardag och skapa möjligheter till dialog kan fler känna sig delaktiga. När människor känner att deras åsikter tas på allvar blir det också lättare att engagera sig.

På vilket sätt kan du bidra till att facket utvecklar sin organisation?

Jag kan bidra genom att vara öppen för nya idéer, samarbeta med andra och våga ta initiativ. Genom att lyssna på medlemmarnas behov och föra deras perspektiv vidare kan facket utvecklas och bli mer relevant. Jag vill även bidra till ett inkluderande arbetssätt där fler känner sig välkomna att engagera sig.

Louise Strömbäck



Namn: Louise Strömbäck

Yrke och område: Stationsvärd, grön linje

Vilken är den viktigaste fackliga frågan för dig?

De viktigaste frågorna för mig är arbetsmiljö och arbetares rättigheter. Vi har alla rätt att må bra på jobbet, och alla problem i arbetsmiljön måste åtgärdas. Det är också jätteviktigt att vi fortsätter vara en kämpande fackförening som inte går med på några försämringar utan står upp för våra rättigheter.

Hur tror du att du kan engagera och aktivera medlemmarna?

Genom att vara aktiv i min roll som förtroendevald och visa att det lönar sig att kämpa tillsammans. Bara gemensam kamp leder

till verkliga förändringar. Det är också viktigt att informera medlemmarna om det viktiga arbete som klubben gör, för att visa att det händer saker och att det är värt att vara medlem.

På vilket sätt kan du bidra till att facket utvecklar sin organisation?

Genom att vara aktiv, komma med nya idéer där behov finns och att lyssna på medlemmarna som vet bäst hur det ser ut ute i verksamheten och vad som behövs för att förbättra vår arbetssituation.

Kaan Tuncer



Namn: Kaan Tuncer

Yrke och område: Kundmiljöarbetare inom foliering Nybodadepån.

Vilken är den viktigaste fackliga frågan för dig?

För mig är den viktigaste fackliga frågan att alla medlemmar ska kunna gå till jobbet och känna sig trygga, respekterade och sedda. I kundmiljö arbetar vi ofta under tidspress, i varierande miljöer och ibland i situationer som kräver både fokus och snabb problemlösning. Just därför är arbetsmiljöfrågor en hjärtefråga för mig.

Jag vill driva frågor som rör säkerhet, rimlig belastning, tillgång till rätt utrustning och tydliga rutiner som följs upp i praktiken. En trygg arbetsplats skapar både bättre arbetsresultat och ett starkare välmående, och jag vill vara med och säkerställa att ingen lämnas ensam med problem eller risker. För mig handlar fackligt arbete om både struktur och omtanke – att vi står upp för varandra.

Hur tror du att du kan engagera och aktivera medlemmarna?

Jag är en person som människor ofta vänder sig till när något behöver lösas. Jag är stresstålig, lugn i pressade situationer och bra på att se praktiska lösningar. Det gör att kollegor känner att de kan prata öppet med mig om både stort och smått.

Som skyddsombud vill jag vara närvarande i vardagen – lyssna, fråga, följa upp och visa att varje röst spelar roll. Jag tror att engagemang byggs genom förtroende och igenkänning. När man märker att frågor tas på allvar och leder till förbättringar, då växer viljan att delta och påverka.

Jag vill även bidra med tydlig och respektfull kommunikation, både i dialog med medlemmar och i kontakten med arbetsgivaren. Målet är att skapa en arbetsplats där alla känner att de kan vara med och forma sin arbetsmiljö.

På vilket sätt kan du bidra till att facket utvecklar sin organisation?

Jag kan bidra med ett varmt engagemang, ett strukturerat arbetssätt och en lösningsorienterad syn på utmaningar. Genom mitt dagliga arbete i kundmiljö ser jag direkt vad som fungerar och vad som behöver förbättras. Jag är pålitlig, rak och noggrann, och jag tar ansvar för att följa upp frågor tills de är lösta.

Jag tror på ett fack som både är professionellt och hjärtligt – som står stadigt men också bryr sig om människorna bakom uniformerna. Med min bakgrund, mitt sätt att arbeta och min vilja att skapa tryggare arbetsplatser kan jag bidra till att stärka fackets närvaro, förbättra rutiner och se till att dialogen mellan medlemmar och organisation hela tiden utvecklas.

Mitt mål är att vara en trygg punkt, en som lyssnar, stöttar och driver fram förändringar som gör skillnad på riktigt.

Ledrian Utter



Namn: Ledrian P. Utter

Yrke och område: Stationsvärd Grön linje söderut

Vilken är den viktigaste fackliga frågan för dig?

För mig är rättvisa och jämställdhet centrala fackliga frågor. Lika viktig är rätten till rimliga arbetsvillkor och att man ska ha möjlighet till återhämtning och vila efter jobbet. Ett hållbart arbetsliv kräver att människor orkar – både fysiskt och mentalt – över tid.

Hur tror du att du kan engagera och aktivera medlemmarna?

Jag försöker träffa och prata med så många kollegor som möjligt i vardagen. För mig handlar engagemang om samtal, lyssnande och att bygga förtroende. Jag tror starkt på kollektiviteten – att vi är starkare tillsammans än var och en för sig – och vill bidra till att

fler känner sig delaktiga och vågar engagera sig.

På vilket sätt kan du bidra till att facket utvecklar sin organisation?

Jag vill bidra till ett fack som är närvarande, inkluderande och tydligt i sina värderingar. Utan ett starkt fack riskerar vi att förlora mycket av det som vi i dag tar för givet. Genom samarbete, öppen dialog och ett gemensamt ansvar kan vi fortsätta utveckla organisationen och stå upp för medlemmarnas intressen.

Dilan Zeki



Namn: Dilan Zeki

Yrke och område: Blå linjen kundservice

Vilken är den viktigaste fackliga frågan för dig?

Att få flera kollegor att engagera sig i facket och skapa en starkare fackklubb. På så sätt tror jag vi långsiktigt kan skapa en bättre arbetsmiljö och en god arbetsplats.

Hur tror du att du kan engagera och aktivera medlemmarna?

Genom att söka upp kollegor och engagera dem i sitt arbete där vi tillsammans försöker hitta bästa goda lösning för att lösa problem.

På vilket sätt kan du bidra till att facket utvecklar sin organisation?

Mitt engagemang som jag har än idag då jag är skyddsombud på blå linjen och huvudskyddsombud för kundservice på tunnelbanan. Så jag förmodar att jag fortsätter med mitt engagemang så länge jag har förtroende från mina kära och goda kollegor.