



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen



Inledning

Verksamhetsåret 2025 har varit ett rikt år på olika aktiviteter och förhandlingar, då vi även hade inrangeringsförhandlingar med det nya bolaget Connecting Stockholm inför övertagandet av tunnelbaneverksamheten den 2 november 2025. Under 2025 hade vi ett flertal förhandlingar med MTR och Connecting Stockholm samtidigt.

Klubben har uttryckt vår solidaritet med andra kämpande arbetare både i Sverige och olika länder, vilket är en viktig del i vår verksamhet, då

solidaritet är en stöttepelare i fackföreningsrörelsen. Vår klubb deltog aktivt med fyra ledamöter (ordinarie och ersättare) på Sekos kongress.

Vi har haft fackliga val under 2025 och har haft 5 medlemsmöten. Vi genomförde också det traditionella julbordet både på land (O'Learys) och till sjöss (kryssning med Silja Line).

Vi har fortsatt arbeta mycket aktivt med alla möjliga frågor.



Vi vill betona än en gång betona att vår klubb är en kamporganisation och arbetar för och med medlemmarna, samt är en radikal facklig organisation som arbetar mot kapitalets intressen i stort och mot varje arbetsköpare för att försvara och värna arbetarklassen. Styrelsemöten och medlemsmöten har bekräftat detta under många år, och klubben fortsätter att verka i den inriktningen.

Vi ska alltid upprepa att det är vi själva, inom alla yrkeskategorier på olika nivåer som producerar allt som är tunnelbanan! Utan oss fungerar inte tunnelbanan, oavsett hur fina mål och planer arbetsköparen än har.

Arbetsköparen och kapitalet i stort vill öka vinsterna på vår bekostnad, speciellt i dessa svåra tider då hela världen står inför ett eventuellt stort krig. Därför det är viktigt att vi agerar som EN näve för att försvara våra rättigheter och motsätta oss alla angrepp.

Klubben fortsätter att arbeta politiskt, men inte partipolitiskt, med alla frågor, såsom kollektivtrafik i offentlig regi och mot privatiseringar inklusive upphandlingen av tunnelbanan. Vi tar upp alla frågor i klubben som berör våra medlemmar, från höjda hyror och prisökningar till pensioner och så vidare. Vi arbetar bland annat för ett bättre och gratis hälso- och utbildningssystem, något som angår våra medlemmar och deras familjer. Vi samarbetar med de organisationer som Seko centralt är

medlemmar i, och även med andra fackföreningar i Sverige och i hela världen; speciellt de som är verksamma inom spår- och kollektivtrafik såsom tunnelbanefack i Storbritannien, Frankrike, Grekland, Italien med flera. Vi samarbetar också med Fackliga Världsfederationens (FVF) kontor i Sverige men också FVF centralt och FVF:s Europakontor.



Facket är alla vi! Om vi står enade mot de olika angreppen blir det svårt, eller åtminstone svårare, för arbetsköparen att genomföra sina planer.

Klubbstyrelsen bestod under 2025 av:

Ordförande

Jannis Konstantis

Kassör

Sandra Altamirano

1st ordinarie i klubbstyrelsen/vice ordförande sektion grön

Qamar Chowdhry

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande sektion grön

Johan Franzén

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande sektion röd

Cassandra Hausmanis

1st ordinarie i klubbstyrelsen/vice ordförande sektion röd

Yohannes Getahun

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande sektion blå

Adib Khidri

1st ordinarie i klubbstyrelsen/vice ordförande sektion blå

Ali Ismail

1st ordinarie i klubbstyrelsen/ordförande sektion info och tjänstemän

Mojaffar Ekbal

3st ersättare i klubbstyrelsen

Louise Strömbäck

Jan Melakoski

Dilan Zeki

Klubbens revisorer

William Torres

Jenny Inal

Linda Rydell (ersättare)

Klubbens valberedning

Mustafa Aysa

Evangelos Papadopoulos (avgick juli 2025)

Konstituering Klubbstyrelse under 2025

Ordförande: Jannis Konstantis

Kassör: Sandra Altamirano

Vice ordförande: Mojaffar Ekbal

Sekreterare: Louise Strömbäck

Arbetsutskottet: Jannis Konstantis, Mojaffar Ekbal, Adib Khidri, Louise Strömbäck.

Facklig Introduktion: Jannis Konstantis, Viktor Risling, Louise Strömbäck, Cassandra Hausmanis. Samt Elever: Johan Franzén, Qamar Chowdhry.

Facklig-politiskt ansvarig: Mojaffar Ekbal, Qamar Chowdhry

Informationsansvariga: Jannis Konstantis, Jampe Melakoski, Louise Strömbäck

Studieorganisatör: Louise Strömbäck

Internationellt ansvarig: Jannis Konstantis, Mojaffar Ekbal, Louise Strömbäck

Arbetsmiljösamordnare: Adib Khidri

Jämställdhetsansvarig samt mångfalds- och integrationsansvarig: Adib Khidri

Försäkrings- och rehabansvariga: Johan Franzén (sammankallande), Qamar Chowdhry, Mojaffar Ekbal, Yohannes Getahun

Pumaansvarig: Sandra Altamirano

Redogörare/Medlemsregister: Sandra Altamirano, Jampe Melakoski

Medlemsansvariga: Sandra Altamirano, Jampe Melakoski

Ungdomsansvarig: Louise Strömbäck

Redaktion för klubbens medier: Jannis Konstantis, Louise Strömbäck, Jampe Melakoski

Ansvarig för klubbens mediakontakter: Jannis Konstantis

Ansvarig utgivare för klubbens media: Jannis Konstantis

Dator- och IT-samordnare: Cassandra Hausmanis

Beklädnadsansvarig: De som har rätt att teckna kollektivavtal

Beklädnadsgrupp: Cassandra Hausmanis, Mojaffar Ekbal, Qamar Chowdhry

Rätt att teckna kollektivavtal: Jannis Konstantis, Mojaffar Ekbal, Jampe Melakoski, Viktor Risling

Rätt att förhandla enligt MBL: Adib Khidri, Sandra Altamirano, Qamar Chowdhry, Johan Franzén.

Elever (handledare inom parentes): Cassandra Hausmanis (Jannis), Yohannes Getahun (Jampe), Dilan Zeki (Jannis), Louise Strömbäck (Jannis), Ismail Ali (Jampe).

Ordinarie i bolagsstyrelsen för MTR Nordic (org. Nr 556888–7656): Sandra Altamirano

Ordinarie representantskapet SEKO Stockholm 3 platser: Mojaffar Ekbal, Johan Franzén, Adib Khidri

Ersättare representantskapet SEKO Stockholm, 3 platser: Sandra Altamirano, Qamar Chowdhry, Yohannes Getahun (i den ordningen)

Representation Branschorganisation ordinarie 3 platser: Mojaffar Ekbal, Sandra Altamirano, Adib Khidri

Representation Branschorganisation ersättare 3 platser: Johan Franzén, Dilan Zeki, Ismail Ali (i den ordningen)

Expeditionsansvarig: Ordinarie: Mojaffar Ekbal, ersättare: Sandra Altamirano

Tidförare PSO-lista: Ordinarie: Mojaffar Ekbal, ersättare: Sandra Altamirano

Centrala Skyddskommittén (CSK): Ordinarie: Adib Khidri, ersättare: Jannis Konstantis

Trafik skyddskommitté: Ordinarie: Adib Khidri, ersättare: Cassandra Hausmanis

Kundservice skyddskommitté: Ordinarie: Ismail Ali, ersättare: Louise Strömbäck

Administration Skyddskommitté: Ordinarie: Adib Khidri, ersättare: Jannis Konstantis

Firmatecknare: Jannis Konstantis, Sandra Altamirano

Förhandlingar

Vi har under 2025 haft många förhandlingar med MTR och även Connecting Stockholm.

Ett axplock av de förhandlingar som vi haft under verksamhetsåret var:

Vi har lyckats få igenom att enskelspårövervakare ska få samma ersättning när de som förare arbetar med sådana uppgifter som trafikledare har i sitt arbete, och att trafikinformatörer som har förarkompetens och ibland arbetar som förare inte ska arbeta med lägre lön, om deras lön är lägre än förarlönen.

Seko har begärt en tvisteförhandling angående våra deltidare som, när de arbetar utöver sin arbetstid, får mertidsersättning och inte övertid. Detta enligt Diskrimineringslagen i Sverige, som inte tillåter diskriminering av deltidsanställda. Nu finns det fr o m 1 januari 2026 i kollektivavtalet.

Lönerevision 2025.

Central tvist om Särskild ålderspension (SÅP) när det gäller rätten för deltidare att få SÅP. Nu ligger frågan hos juristerna att driva till AD.

Vi har som varje år haft många personärenden, såsom till exempel uppsägningar, rehabärenden, omplaceringar, problem med semester, lön, ledighet och så vidare.



Inrangeringsförhandlingar och resultat med Connecting Stockholm

Det finns sedan den 2 november 2025 ett nytt kollektivavtal mellan Connecting Stockholm (CS) och Seko.

Avtalet gäller alla anställda inom dagens tunnelbana samt anställda som går över från Facility management, MTR Nordic och MTR Tech till CS.

Seko och de övriga fackliga organisationerna har haft en del möten med CS både före och efter sommaren, och den 10 september 2025 blev avtalet klart. Kollektivavtalet som de fackliga organisationerna och CS skrev under gäller alla anställda som arbetar inom tunnelbanan (trafikpersonal, trafikledning, informatörer, lokalvårdare, klottersanerare, depåpersonal med flera). Utöver det har Seko tecknat andra avtal för sina medlemmar med CS såsom Flexpension, SÅP och så vidare.

Vi hade ett gediget jobb att göra, då vi hade fyra olika kollektivavtal från MTR Tunnelbanan, Facility management, MTR Tech och MTR Nordic att slå ihop i ett gemensamt kollektivavtal med många olika bestämmelser. Utöver detta fanns det ytterligare flera separata avtal och överenskommelser att gå igenom.

Resultatet blev att vi tecknade ett avtal för alla.

Många bestämmelser från de olika avtalen är samma i de olika nuvarande avtalen som i tidigare avtal, till exempel arbetstidsparagrafer då vi arbetar på olika sätt, medan andra har anpassats för att de ska bli lika och ska gälla för alla.

Här nedan kommer en sammanfattning av förhandlingsresultatet:

1. **Provanställningsperioden ska gälla exakt 6 månader** och inte som tidigare för många nyanställda inom tunnelbanan, att första månaden inte räknades, vilket i värsta fall kunde innebära nästan 7 månaders provanställning.
2. **Utlysning av vakanta befattningar/tjänster** ska lysas med minst **14 dagars ansökningstid**.
3. Angående arbetstiden har inget förändrats utom att det för **kundmiljöpersonal som jobbar natt ska gälla kalenderdygn vid fridagar**.
4. **Ledighet tid mot tid (dvs vad vi kallar kvittningstid eller tid åter) införs i kollektivavtalet**. Fram tills nu hade man i

tunnelbanan ett protokoll men inte kollektivavtal, och på Facility management behövde man ansöka 21 dagar innan. **Man får garanterad ledighet** så länge det inte gäller juni-augusti, påsk eller jul- och nyårsperiod eller vid examination, **om man lämnar in ansökan minst 18 dagar innan. Det har tillagts senare även samma regel för rest-semester, compensationstid med mera.**

5. Man får upp till **fem dagar sparad semester utan sammanhang** med annan semesterledighet **om man lämnar in ansökan 18 dagar innan.** Det förutsätter att man har tagit ut alla årets semesterdagar.
6. **Den extra ledighetsdagen** som gällde för de som jobbade på MTR Tunnelbanan och hade 25 dagar semester **försvinner men istället får alla anställda 0,8% i semesterersättning** istället för av 0,6%. Det betyder mer pengar i semesterersättning.
7. **För dem som arbetar på depåer och under MTR hade 28 dagar semester, omvandlas tre av de dagarna till timmar (28 timmar istället för 24 timmar)** som sätts in på en tidsbank årligen. Alla nyanställda får 25 dagar semester.
8. **Alla kommer ha ett tak på 40 sparade semesterdagar** (för de som jobbade på Facility management och MTR Tech var det tidigare färre).
9. **Ledighet med lön när det gäller enskild angelägenhet har förtydligats** med vad som gäller exakt med resdagar, begravning och så vidare. Utöver det **införs ledighet för bröllopsdagen för alla.**
10. **Placering införs för lokalvården** när det gäller tjänsterna, samma regler som finns för trafikpersonal.
11. **Rätten att få SL-kort för pensionärer gäller alla anställda, inklusive kundmiljöpersonal** som tidigare inte haft det.
12. Alla tillägg som fanns i de olika avtalen kommer in i det nya avtalet, och **enkelspårövervakare** läggs också till.
13. Arbetsmiljöavtalet är klart mellan Seko och CS.

Under 2026 kommer även diskuteras följande frågor diskuteras:

- Connecting Stockholm har intention att ange **avlösningssområden för kundmiljöpersonal** senast 2026-12-31.
- **Flexpension** startar på 1,5%, från maj 2026 är nivån 1,7% och från maj 2027 är nivån 2,0%.
- Under 2026 kommer Connecting Stockholm att se över utbildningsorganisationen och bland annat **utreda om "utbildare" ska vara en egen befattning enligt förslag från Seko.**
- Connecting Stockholm ska under avtalstiden se över **möjligheten att flytta deltidsanställda från timavlöning till månadsavlöning, enligt Sekos förslag.**
- Översyn av avlösningssplatser ska genomföras under 2026 för att fastställa vilka som används och vad de omfattar/ska omfatta.

Det nya lokala kollektivavtalet ersätter samtliga tidigare lokala kollektivavtal.

Sekos ambition är att vi ska få det ännu bättre, till exempel genom högre löner, och samtal mellan CS och Seko-klubbarna pågår.

I delegationen ingick Jannis Konstantis, ordförande Seko Tunnelbanan, tillsammans med Sekos ombudsmän Sune Blomqvist (central ombudsman) och Mika Franssila (lokal ombudsman). Följande förtroendevalda deltog också: Jan "Jampe" Melakoski (Seko Tunnelbanan), Stefan Ampel från Seko Klubb 124 (depåer) samt Benny Norgren från lokalvärden.

Solidaritet – Uttalanden – Debatt

- Arbetarklassen ska kräva fred och inte krig
- Brev till Trafikförvaltningen: Synpunkter från Seko Tunnelbanan angående Genomförandebeslut för investeringsobjekt Depå, trafiksystem och fordon för Gul linje till Älvsjö.
- Solidaritet med folket i Serbien och Nord Makedonien
- Uttalande från Seko Tunnelbanan angående industrins löneuppgörelse
- Solidaritet med de strejkande hamnarbetarna!

- UPPROP FRÅN SEKO TUNNELBANAN — ORGANISERA ER, KÄMPA MOT KRIGET OCH KAPITALET'S INTRESSEN!
- Solidaritetsuttalande med facket och alla arbetare i Bryssel och Belgien
- Om den tragiska olyckan vid Tekniska Högskolan
- Solidaritet med generalstrejken i Grekland med anledning av 2 år sedan järnvägsolyckan med 57 döda och hundratala skadade.
- Solidaritet med Erik Helgeson och Hamnarbetarförbundet.

Demonstrationer/manifestationer

Seko Tunnelbanan deltog i följande manifestationer och demonstrationer:



Seko Tunnelbanan deltog i en demonstration tillsammans med Grekiska föreningen med anledningen av generalstrejken i Grekland och dess hemska järnvägsolycka vid Tempi i norra Grekland den 28 februari 2023. Kampen för säkerhet inom spårtrafiken gäller även i Sverige. Louise Strömbäck, klubbens sekreterare talade för klubben.



Seko Tunnelbanan genomförde en manifestation den 1 maj för att hedra arbetarklassen.

Runt 40 arbetskamrater och vänner samlades vid Slussen och sedan promenerade vi med våra flaggor och plakater till monumentet La Mano.

Där läste Jannis Konstantis, klubbordförande, upp ett tal och blommor lämnades från klubben.

En för alla och alla för en!

Kampen fortsätter!

Seko Tunnelbanan deltog tillsammans med många andra organisationer på en manifestation tisdagen den 9 september kl. 17.30 vid Mynttorget i samband med riksdagens öppnande.

Mot krigshets, folkmord och rasism!

För välfärd, Palestina, fred, jämlikhet och klimaträttvisa!

Seko Tunnelbanan deltog i Fredsloppet 2025 den 13 september – för fred, rättvisa och solidaritet!

Möten/aktiviteter

På årsmötet visade klubben en dokumentär, Segertåget, från kampen på Pågatågen som visade på vikten av organisering för att man ska vinna en kamp mot arbetsköparen.

Mellan den 4–12 oktober hade Seko Tunnelbanan medlemsvecka.

Vi delade ut fler än 550 påsar med material och frukt till nuvarande medlemmar men även till andra, ickemedlemmar. Mottagandet var mycket bra och uppskattat och vi hade intressanta samtal med många av dem som vi träffade.

En del bestämde sig att ta första steget för att organisera sig i Seko och somliga anmälde sig till introduktionskursen för nya medlemmar som Seko Tunnelbanan höll under samma period.

Tack alla arbetskamrater som hjälpte till.



Seko anordnade en båtkryssning med räkor alternativt tacos vid två tillfällen den 26 april & 03 maj.

Klubben har under 2025 haft fem medlemsmöten, inklusive årsmötet, samt tio klubbstyrelsemöten.

Klubbstyrelsen har haft en planeringskonferens tillsammans med revisorerna, en valberedare och huvudskyddsombuden.

Vi har anordnat julbord, med 134 medlemmar på land och till sjöss.



Vi deltog också i Branschorganisationen Seko Spårtrafik. Klubben har haft en ledamot i BO:s styrelse och en ledamot i valberedningen.

En del medlemmar från Seko Tunnelbanan deltog på Fredsloppet. Promenera eller springa för fred – stå upp för rättvisa och solidaritet. Klubben deltog för första gången, och vi kommer att diskutera i klubben om att eventuellt ha det som en årlig aktivitet för medlemmar och förtroendevalda.

Klubben tackar alla arbetskamrater som deltog.



Övrig medlemsvård

Klubben uppvaktar alla medlemmar som fyller 50 och 60 år samt alla som går i pension med ett presentkort på Åhléns. Vi ger en blomstercheck till medlemmar som varit sjuka i 90 dagar samt sorgebukett för alla avlidna medlemmar.

Mångfald och integration samt jämställdhet

Arbetet inom verksamhetsområdet har under året drivits i nära samarbete med de ansvariga för jämställdhet för att ta fram en plan för aktiva åtgärder, enligt lagen. MTR var inte så aktiva med att ta fram de aktiva åtgärderna som måste finnas varje år i samverkan med oss. Vi anmälde till CS inför 2026 att det ska finnas en plan för aktiva åtgärder som ska tas fram i samråd med facket.

Studier

Medlemmar

Introduktionsutbildning:

63 personer från tunnelbanan har gått Sekos introduktionsutbildning under året. Av dessa gick 38 personer den introduktions- och avtalsutbildning som Seko tunnelbanan själva anordnade under hösten. Märk väl att på introduktionsutbildningen behöver man inte vara medlem i Seko.

Vi planerade 10 olika tillfällen men eftersom vissa tillfällen hade för få deltagare så ställdes de in.

Totalt genomfördes 5 kurser med sammanlagt som sagt 38 deltagare.

5 anmälda deltagare dök inte upp och 5 anmälda deltagare avanmälde sig innan kurstillfället.

Medlemsutbildning:

7 medlemmar har gått på utbildningen Om facket.

6 medlemmar har gått utbildningen Om samhället.

2 medlemmar har gått utbildningen Om feminism.

1 medlem har gått utbildningen Om rasism.

Förtroendevalda

Vald på jobbet:

9 förtroendevalda har gått på utbildningen.

Insikter:

5 förtroendevalda har gått på utbildningen.

Utöver dessa har förtroendevalda gått 13 olika kurser under året, både fackliga kurser och skyddsombudsutbildningar.

Introduktions- och avtalsutbildning för medlemmar och icke medlemmar i tunnelbanan

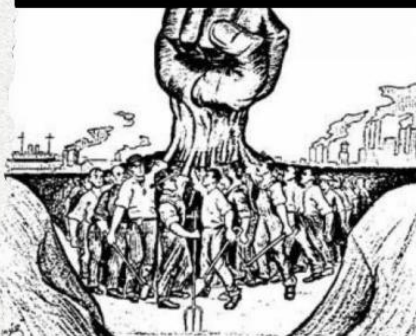
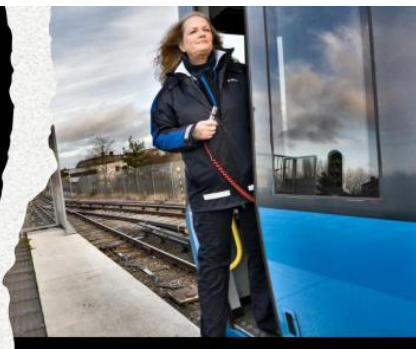
Under en hel dag får du lära dig om dina rättigheter på jobbet och hur du får maximal nytta av ett Seko-medlemskap. Du tar ledigt från jobbet och får ersättning från Seko för hela dagen!

Du söker studieledigt från jobbet utan lön och får sedan en ersättning från Seko på 134 kr/timme skattefritt (gäller under 2025). Eftersom utbildningen är en heldag blir din ersättning 1 072 kronor skattefritt. Mer information om hur du gör för att söka ledigt får du så fort du anmält dig.

Planerade datum är: fredagar 5/9, 12/9, 19/9, 26/9 (Gullmarsplan), 3/10, 10/10, 24/10 (Liljeholmen), 14/11, 21/11 och 28/11 (Västra skogen).

Anmäl dig genom att skicka mail till studier.stockholm@seko.se minst fyra (4) veckor innan utbildningen.

Seko Tunnelbanan



Ungdomsverksamhet

Vi har inte haft någon verksamhet på det området.

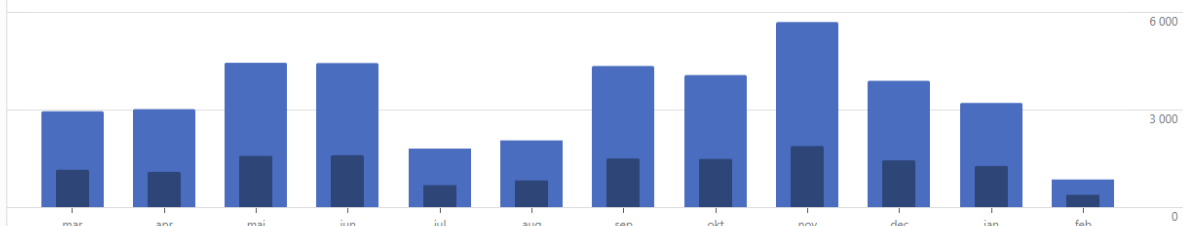
Information

Senaste 12 månaderna

← → 1 mar 2025 - 6 feb 2026

Visningar

Visningar ☒ Besökare Månader ☐ ☐



Visningar

40,7 tn ↑ 37 %

Besökare

14,8 tn ↑ 19 %

Gillar

67 ↑ 109 %

Kommentarer

10 ↓ 38 %

Ovan ser man utvecklingen av klubbens hemsida senaste 12 månaderna.

Klubben har blivit bättre på att informera. Vi använder oss av hemsidan, mail, information på anslagstavlor, vår Youtubekanal, sociala medier (Facebook, Instagram, Twitter) samt fysiska möten med medlemmarna. Klubben har uppdaterat adressen till vår hemsida som nu heter sekotunnelbanan.org.

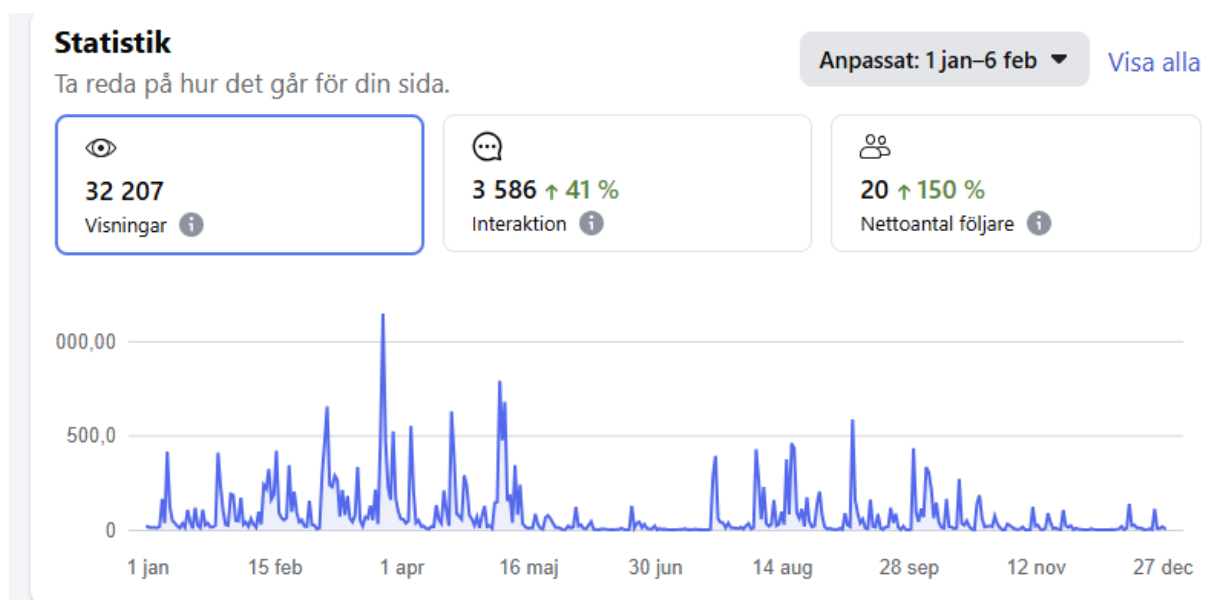
Klubben har fortlöpande uppdaterat hemsidan med aktuell information. Under året har det visats ett ökat intresse med tiotals och ibland hundratals besökare varje dag på hemsidan. Sedan förra året hade vi på vår hemsida ca 35 000 visningar från ca 14 000 unika besökare. Vår Facebooksida och Twitterkonto uppdaterades under 2025 nästan på samma sätt som hemsidan. Vi har kommit ut med Facket informerar, med information om förhandlingar flera gånger under året.

Sociala medier - statistik

Facebook: 371 följare

Twitter (X): 69 följare

Vi måste bli bättre på att sprida till våra arbetskamrater och kompisar att de kan följa oss på Facebook och Twitter (X).



Statistik från vår Facebooksida

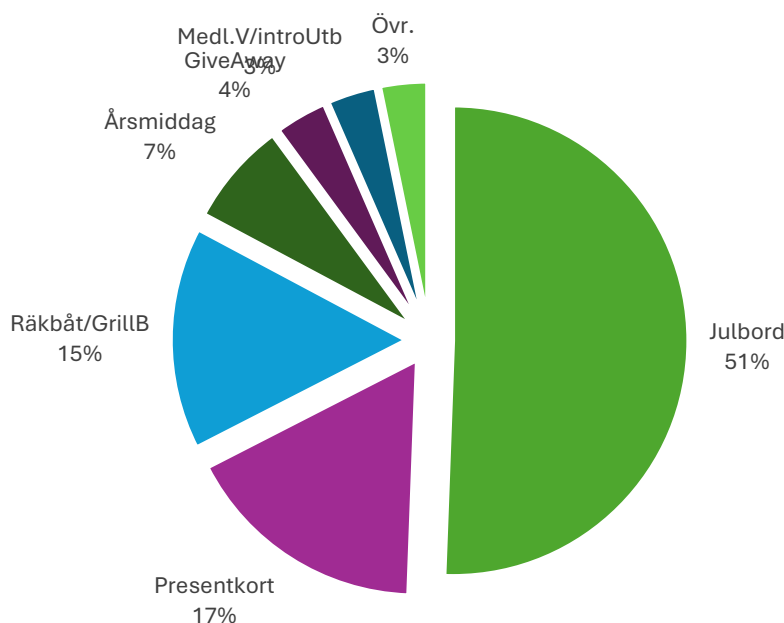
Youtubesändningar

Klubben lyckades i år sända 6 korta Youtubeklipp med aktuella frågor och andra händelser. Vi har 80 prenumeranter. Vi tycker att vi måste satsa mer på det och försöka att höja antal prenumeranter. Vi uppmanar alla att prenumerera på Klubbens Youtubekanal och sprida information och kunskap.

Ekonomi

2025 var ett bra år ekonomiskt med bra finansiellt resultat. Positivt utfall för posten medlemsvård/aktivitet där klubben hade ett lyckat julbord med fyra tillfällen på O'Learys samt Silja Birka. 134 medlemmar deltog inklusive kollegor/medlemmar från före detta FM.

Medlemsvård/Aktivitet budgeterat 400 000 utfall 255 910



Den ekonomiska redovisningen finns på separat dokument. Det skedde en minskning i fonderna hos Swedbank med **1 882 SEK** under 2025. Detta som ett resultat av den ekonomiska läge i världen som påverkade mycket av USA. Fonderna Ingående värde den 1/1-2025 var **498 415 SEK**.

Utgående värde den 31/12-2025 var **496 533 SEK**

Medlemsantal

Klubben hade i slutet av **januari 2026 1634 aktiva medlemmar och 225 pensionärer** medan vi i februari 2025 hade 1101 aktiva medlemmar och 206 pensionärer, dvs sammanlagt 1307 medlemmar.

Detta att jämföra med februari 2024, då klubben hade 1062 aktiva medlemmar och 205 pensionärer, sammanlagt 1267 medlemmar, och februari 2023, då klubben hade 1020 aktiva medlemmar och 205

pensionärer, sammanlagt 1225 medlemmar. Seko Tunnelbanan arbetade under 2025 aktivt med att rekrytera nya medlemmar på arbetsplatsen samt på introduktionerna för nyanställda.

Bortgångna förtroendevalda och medlemmar

Följande medlemmar har avlidit under 2025:

Kalle Cedergren

Agnieszka Tomkowicz

Fackligt-politiskt arbete

Seko klubb 111 bedriver facklig-politisk verksamhet för att våra medlemmar ska känna sig delaktiga i frågor som finns i den politiska debatten.

Seko klubb 111 har under 2025 varit aktiv med att föra fram vårt budskap, ståndpunkt och riktlinjer från klubben.

Vi har också i vårt uppdrag att i olika sammanhang samverka internationellt med fackliga organisationer som driver frågor som berör arbetarrörelsen i olika delar av världen.

Vi har tillsammans med bussförare på Kommunal organiserat oss i kampanjen Återta kollektivtrafiken i offentlig regi, som vi hoppas ska vara ett långsiktigt samarbete även i framtiden.

Vi har skickat ett brev till Trafikförvaltningen med synpunkter från Seko Tunnelbanan angående Genomförandebeslut för investeringsobjekt Depå, trafiksystem och fordon för Gul linje till Älvsjö utan något konkret svar från dem.

Vi kommer att fortsätta arbeta med diverse aktiviteter med facklig-politisk inriktning, som ingår i vårt uppdrag.



Slutord

Behovet av facket är nu ännu större än förut.

Vi producerar allt!

Inför 2026 är det viktigt att alla förtroendevalda och medlemmarna bevakar och agerar om CS kommer med konstiga utspel när det gäller kollektivavtalet och bemötande av våra arbetskamrater. Vi bevakar alla förslag som kommer från regeringen och en del ledningar inom fackföreningsrörelsen som vill försämma för oss och vi kommer att agera aktivt.

Förtroendevalda och medlemmar utövar makt genom bland annat deltagande vid styrelsemöten, medlemsmöten och omröstningar samt på manifestationer och demonstrationer som klubben arrangerar. Vi uppmanar alla medlemmar att delta på mötena.

Vi är och kommer att förbli en aktiv, radikal, levande, och demokratisk organisation. **En fackförening värd namnet och som i alla lägen kämpar för våra medlemmar och för att förbättra samhället.**

Alla för en och en för alla!



Jannis Konstantis

Sandra Altamirano

Mojaffar Ekbal

Adib Khidri

Ali Ismail

Qamar Chowdhry

Johan Franzén

Cassandra Hausmanis

Yohannes Getahun

Louise Strömbäck

Jan Melakoski

Dilan Zeki



Skyddsombudsorganisationen för Kundservice

Skyddsombudsorganisationen för Kundservice 2025					
Linje/Område	Namn	Vald år	Mandat	Omval/Slut	Övrigt
Grön söderut	Louise Strömbäck	2024	3 år	2027	
Grön söderut	Nizar Nageeb	2024	2 år	2026 Fyllnadsval 2026	Fyllnadsval
Grön söderut	Ledrian Utter	2025	3 år	2028	
Grön norrut	Qamar Chowdhry	2024	3 år	2027	
Grön norrut	Anette Bergström	2025	3 år	2028	

Grön norrut	Leif Sahi	2023	3 år	2026	
Röd söderut	Elias Gabriel	2024	3 år	2027	
Röd söderut	Yohannes Getahun	2024	2 år	2026 Fyllnadsval <u>2026</u>	Fyllnadsval
Röd söderut	<i>Vakant</i>	2025	3 år	2028	
Röd norrut	Carmen Rico	2024	3 år	2027	
Röd norrut	<i>Vakant</i>	2025	3 år	2028	
Röd norrut	Jannis Konstanti s	2024	2 år	2026 Fyllnadsval <u>2026</u>	Fyllnadsval
Blå linjen	Dilan Zeki	2024	3 år	2027	
Blå linjen	Syl Imeri	2025	3 år	2028	

Blå linjen	Ali Ismail	2025	2 år	2027 Fyllnadsval <u>2027</u>	Fyllnadsval
KSV-Service	Mojaffar Ekbal	2024	3 år	2027	
KSV-Service	Kemal Acat	2023	3 år	2026	
KSV-Service	Jiyan Albamerni	2025	3 år	2028	
KSV-Kundmiljö	Mario Ibarra	2025	2 år	2027 Fyllnadsval <u>2027</u>	Fyllnadsval
KSV-Kundmiljö	Stefan Kaivoja	2025	3 år	2028	
KSV-Kundmiljö	Edgar Bassman	2025	1 år	2026 Fyllnadsval <u>2026</u>	Fyllnadsval
Admin (KS)	Yannova Feng	2025	3 år	2028	

Admin (KS)	Jimmy	202	3 år	2027	
	Carlberg	4			

Verksamhetsåret på kundservice 2025 präglades i hög grad av förberedelserna inför och genomförandet av operatörsbytet. Övergången innebar utmaningar i samverkansarbetet, då den avgående arbetsgivaren under slutet av året visade återhållsamhet med att boka in skyddskommittéer, med hänvisning till att den tillträdande operatören skulle ta över ansvaret. En ljuspunkt under året var att vi fick välkomna nya kollegor till tunnelbanan, både från kundmiljö och från spårvagnstrafiken. Gällande strategiska beslut ställde sig skyddsombudsorganisationen positiv till beslutet att avveckla projektet med "öppen spärrlinje". Skyddsombudsorganisationen anser att projektet saknade förankring i verksamhetens faktiska behov och säkerhetsbild vilket vi inte anser gagnar våra kollegors arbetsmiljö. Det systematiska arbetsmiljöarbetet visade under året på brister i likvärdighet. Skyddsombudsorganisationen noterade även att rutiner för rehabilitering skilde sig åt mellan olika banor och områden, varför skyddet har arbetat för att en rättvis rehabiliteringsprocess för alla våra kollegor. Vi uppmärksammade även att rapporteringen av hot och våld från arbetsgivaren till skyddsombuden var bristfällig, då incidenter inte alltid lyftes fram enligt rutin. Däremot fungerade omhändertagandeprocessen väl och följde fastställd checklista. Ett problem som uppstod mot slutet av året rörde personalutrymmen och mässar. Dessa nyttjades i ökande grad av externa samarbetspartners och trygghetsresurser till trafikförvaltningen, vilket begränsade personalens möjlighet till återhämtning, matrast och toalettbesök i lugn och ro.

Skyddsombudsorganisationen vill hälsa de nya kollegorna som kommit till oss via spårvagnarna men även hälsa tillbaka våra kära kollegor från Kundmiljö som har kommit tillbaka.



Skyddsombudsorganisationen för Trafik

Verksamhetsberättelse Skyddsombudsorganisationen Trafik för 2025

Skyddsombudsorganisationen har under 2025 bestått av:

Grön Linjen: Kent Åsbrink HSO, Johan Franzén Ers HSO, Fredrique Plym, Josefine Hjelm, Sumitra

Samingnara

Röda Linjen: Cassandra Hausmanis, Sandra Karlsson, Lina Åström, Kristian Kalmari, Thomas

Österdahl

Blå linjen: Kristin Östlund, Matilda Teglund, Adib Khidri

Skyddsombudsorganisationen trafik har under 2025 följt arbetsmiljöagendan och deltagit i några

riskanalyser.

Vi har även deltagit i samtliga LSK, TSK med undergrupper samt CSK.

Skyddsronder på samtliga banor har genomförts på plattformar, nödutgångar samt depå och bryggor.

De fel som upptäckts vid skyddsronder har felanmälts och vissa har åtgärdats.



Skyddsombudsorganisation för Kundmiljö

Vi har haft Lokala, SKK Q.1,2,3,4 och CSK, Q.1,2,3,4.

Samverkan har gått bra.

- Skyddsronder.

1. Depåer. Nyboda, Rissne, Vällingby och Högdalen. Utan riskanmärkningar.

2. Tunnelbanans linjer grön, röd, blå. Utan riskanmärkningar.

- Besök Forv, Depå Nyboda 21/11 - 2025. Benny Norgren, HSO och ersättande HSO Anders Nilsson, gick igenom deras arbetsmiljö och deras situation.

- Riskanalyser har skett.

- Löpande samverkansmöte: (Arbetsmiljöproblem) har skett med chefer och områdeschef inom Depå och Tub.

- Avonova med medarbetare, arbetsförmågebedömningar, genom trepartsmöten (chef, medarbetare, HR/företagshälsovård) och självskattning. Handlingsplan: Förslag på arbetsanpassning och rehabilitering har skett

- Anmälan av nya skyddsombud och avanmälan, har skett.

- SHR – Rapportering av så kallade säkerhetsrapporter, har nu med övergången 2025/2026, till tunnelbanan gått tillbaka till ordinarie system, THR – Rapportering = Trafikhändelserrapportering som är det samma som våra gamla SHR.

Sektion Grön 121:s verksamhet 2025

Konstituering Grön linje 2025

Ordförande: Johan Franzén

Vice ordförande: Qamar Chowdhry

Sekreterare: Louise Strömbäck

Studieansvarig: Josefine Hjelm och Louise Strömbäck

Informationsansvariga: Samtliga i styrelsen

Medlemsansvariga: Samtliga i styrelsen

Ungdomsansvarig: Josefine Hjelm

Listombud kundservice: Mats Örnsveld och Qamar Chowdhry

Listombud trafik: Johan Franzén och Kent Åsbrink, samt Josefine Hjelm som elev

Representant LSK trafik: Ordinarie: Josefine Hjelm, **ersättare:** Johan Franzén

Representant LSK kundservice: Ordinarie: Qamar Chowdhry, **ersättare:** Ledrian Utter

Sektionsstyrelsen bestod 2025 av Johan Franzén (ordförande), Qamar Chowdhry (vice ordförande), samt ordinarie ledamöter Louise Strömbäck, Anette Bergström, Kent Åsbrink och Josefine Hjelm, samt ersättare Ledrian Utter och Aymen Abdulhasib.

Under 2025 har sektionsstyrelsen haft 5 styrelsemöten, varav det första ersatte 2024 års sista möte som sköts upp på grund av sjukdom.

Sektionsstyrelsen har medverkat i förarbetet till tjänstepaket och placeringen både för kundservice och trafik.

Vi har även deltagit under Sekos medlemsvecka där vi träffat och haft samtal med ett stort antal kollegor.

En nära medverkan i personalärenden både på sektions- och klubbnivå har även det engagerat styrelsens medlemmar under året.

Sektionsstyrelsens ledamöter har individuellt under verksamhetsåret medverkat i utbildningar för att höja sin kompetens vad avser det fackliga arbetet både vad gäller arbetsmiljö och facklig verksamhet. De av styrelsens ledamöter som har haft poster inom Seko klubb 111:s

klubbstyrelse har där medverkat aktivt i klubbstyrelsens arbete samt även deltagit under förhandlingar.

Klubbstyrelseledamöterna från sektionen har även deltagit i förhandlingar och övrigt arbete inför, under och efter övergången från MTR till Connecting Stockholm.

Sektion RödGrön 122:s verksamhet 2025

Sektionen har äntligen börjat fungera i mitten av 2025.

Vi har haft 2 st sektionsstyrelsemöten sektionsstyrelsemöte och diskuterade diskuterades bl a om lokala frågor samt arbetsmiljöfrågor.

Våra fackliga representanter och skyddsombud deltog i de lokala skyddskommittémöten skyddskommittéer.

Sektionsstyrelsen på Röda linjen linje år 2025 bestod av:

Cassandra Hausmanis, Elias Gabriel, Yohannes Getahun, Jannis Konstantis och Carmen Rico samt Ebrahim Kitabwalla som ersättare. Vi har två vakanta platser för ordinarie ledamöter från trafiksidan Trafik sidan.

Konstituering 2025

Ordförande: Cassandra Hausmanis

Vice ordförande: Yohannes Getahun

Sekreterare: Carmen Rico

Studieansvarig: Elias Gabriel

Informationsansvarig: Jannis Konstantis

Medlemsansvarig: Cassandra Hausmanis

Listombud kundservice: Jan "Jampe" Melakoski, Elias Gabriel

Listombud trafik: Cassandra Hausmanis och Sandra Karlsson

Representant LSK trafik: Ordinarie: Cassandra Hausmanis, ersättare:

Vakant

Representant LSK kundservice: Ordinarie: Elias Gabriel,
ersättare: Yohannes Getahun

Sektion BlåGrön 123:s verksamhet 2025

Ordförande: Adib Khidri

Vice ordförande: Ali Ismail

Sekreterare: Dilan Zeki

Studieansvarig: Ali Ismail

Informationsansvariga: Hela styrelsen

Medlemsansvarig: Matilda Teglund

3st Ordinarie Styrelseledamöter Kundservice: . Syl Imeri, I. Ali Ismail,
vakant. Vakant

3st Ordinarie Styrelseledamöter Trafik: Adib Khidri khidri, Matilda Teglund, .
Shahad Abdalla

Ersättande styrelseledamöter: Dilan Zeki, vakant Erstattende Styrelse
ledemot: kund service. Dilan Zeki . Trafik. vakant.

Listombud: Trafik: . Adib Khidri, . Matilda Teglund. Kundservice:
Kundservis. Syl Imeri.

Sektionsstyrelsen har haft 4 st styrelsemöten 4st styrelse möten.

Styrelsen har förutom löpande fackligt arbete kontinuerligt varit
medverkande i förarbeten till tjänstepaket samt placeringar under året,
både vad gäller kundservice och trafik. Medverkan medverkan i
förhandlingar för personalärenden både på sektionsnivå sektions och i
klubben.

Sektionsstyrelsens ledamöter har även individuellt under verksamhetsåret
medverkat i utbildningar för att höja sin kompetens vad avser det fackliga
arbetet både vad gäller arbetsmiljö, facklig verksamhet samt
tjänstegranskning, styrelsens ledamöter Adib Khidri och Ali Ismail har haft
poster inom Seko klubb 111:s klubbstyrelse och där medverkat aktivt i
klubbstyrelsens arbete samt även deltagit och drivit
förhandlingar. Sektionsstyrelsens ledamöter har även individuellt under
verksamhetsåret medverkat i utbildningar för att höja sin kompetens vad
avser det fackliga arbetet både vad gäller arbetsmiljö, facklig verksamhet
samt tjänstegranskning, styrelsens ledamöter Adib Khidri och Ali Ismail
har haft poster inom Seko klubb 111:s klubbstyrelse och där medverkat
aktivt i klubbstyrelsens arbete samt även deltagit vid och drivit
förhandlingar.

Vi har också gjort en medlemsaktivitet, som grillträff på 2 tillfällen, det
var god uppslutning båda tillfällena, och med facklig info. Ett

förbättringsförslag på tillfällen. ett förbättring förslag har styrelsen tagit tagits fram till medlemsaktiviteten 2026.

Sektion Info och tjänstemän Grön 124:s verksamhet 2025

Ordförande: Mojaffar Ekbal

Vice ordförande: Kemal Acat

Sekreterare: Nathalie Karlsson

Studieansvarig: Mario Ibarra Ibrra

Informationsansvarig: Kemal Acat & Nathalie Karlsson

Försäkringsansvarig: Jiyan Albamerni

Ungdomsansvarig: Rawan Mohammed Sadik & Mario Ibarra Ibrra

LSKK-KSV-S Ordinarie: Jiyan Albamerni (Ersättare: Kemal Acat)

LSKK-KSV-KM: Mario Ibarra Ibrra (Ersättare: Stefan Kaivoja)

Fackligt LSCK: Mojaffar Ekbal (Ersättare: Nathalie Karlsson)

Listombud KSV-S & övriga sektioner: Mojaffar Ekbal

Listombud KSV-KM: Stefan Kaivoja

Likabehandlings- & integrationsansvarig: Kemal Acat & Stefan Kaivoja

Styrelsen har under året hållit fyra ordinarie styrelsemöten samt ett akutmöte.

Styrelse bestod år 2025 av:

Ordförande: Mojaffar Ekbal

Styrelseledamöter: Kemal Acat, Edgar Bassman, Stefan Kaivoja, Jimmy Carlberg, Nathalie Karlsson

Ersättare: Mario Ibarra, Rawan Mohammedsadik Mohammad Sadik

Vi har haft 4 st sektionsstyrelsemöten och vi har behandlat förhandlingsärenden gällande bland annat löner, tjänstepaket och arbetskläder, rapporter, rutiner för semestersökning, ’ tjänstepaket och ny arbetsutrustning, inklusive den nya uniformen. Vi diskuterade också rutiner för riskanalyser, personalärenden, anställdas säkerhet samt hantering av IL-samtal.

Arbetsmiljö och säkerhet

Under året har två skyddsronder genomförts för att säkerställa att arbetsutrustning och arbetsmiljö fungerar tillfredsställande och säkert. Ett akutmöte samt flera efterföljande uppföljningsmöten har hållits med anledning av händelsen vid T-centralen Södra.

Dialog pågår med avdelningsområdeschef, gruppchefer och trafikledningen angående IL-samtal. Syftet är att ta fram bättre, snabbare och säkrare rutiner för kommunikation mellan kundservicevärdar och trafikledningscentralen (TLC) för att förkorta ledtider vid hantering av säkerhetsrelaterade händelser.