



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Fackliga Nyheter från Seko Tunnelbanan 2026-03-25



Uppdaterad information om vad som gäller att ansöka om ledighet och semester, utöver huvudsemester

I det nya kollektivavtalet ändrades hur man ansöker och få garanterad ledighet och semester utöver huvudsemester. Det reglerades om bl a plustid, tid åter samt sparade semesterdagar. Efter förhandlingar som Seko har begärt att vi reglerar ytterligare ledigheter om uttag av MAD dagar, semesterdagar utöver huvudsemester, kompensationstid osv. Protokollet är nu signerat om hur vi tillämpar kollektivavtalet

Huvudsemesterperioden omfattar 1 juni – 31 augusti och 14 december – 7 januari. Semester för denna period söks i februari när huvudsemester för hela året ska hanteras. I kollektivavtalet står att ansökan om ledighet utanför huvudsemester ska inkomma minst 18 dagar innan önskad ledighet för att vara garanterad ledighet. Connecting Stockholm tycker det är bra att ha 18 dagar för all ledighet, det gör det enklare för medarbetare att hålla koll på

rutinen. Följande ledigheter ska sökas 18 dagar innan för att vara garanterad ledighet:

- Restsemester (dvs överstigande 20 dagar som läggs ut i sökning av huvudsemester). Det förutsätter att man har fått minst 20 dagar (4 veckor) huvudsemester.
- Tid åter • 1,5 och 2,0
- Sparad semester
- Plustid (Kundservice)
- MAD (i undantagsfall, se nedan).

MAD (mot annan dag) ska vid mesta möjliga mån hanteras direkt med byte av dag. I de fall detta inte fungerar kan dag registreras för senare uttag. Vid årsskifte ska det inte finnas dagar kvar i denna bank. Sparade dagar intjänade t.o.m. kalenderåret 2025, det vill säga före införandet av den nya rutinen, ska undantas från de nya reglerna. Den nya rutinen för hantering av MAD gäller endast för dagar som tjänas in från och med kalenderåret 2026.

Fortsatt stor medlemsökning av Seko Tunnelbanan

I slutet av mars i år är vi 1640 aktiva medlemmar och 227 pensionärer medan i slutet av januari 2026 hade vi 1634 aktiva medlemmar och 225 pensionärer.

En för alla och alla för en! Seko Tunnelbanan blir starkare och starkare!

Har du frågor eller funderingar, kontakta Seko Tunnelbanan på sekotunnelbanan@gmail.com. Fackexpeditionen är i vanliga fall bemannad alla vardagar mellan kl. 08.00-16.00 (lunchstängt mellan kl. 12-13) på Gullmarsplan.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Fackliga Nyheter från Seko Tunnelbanan 2026-03-25

Huvudsemester 2026

Den 30 mars kommer vi ha semesterförläggningsförhandlingar med CS. Då ska vi veta vad har man fått för semester utifrån vad man har sökt för period för huvudsemester. Alla anställda meddelas detta senast den 31 mars. Om du är inte nöjd med semesterförläggning, kontakta oss.

Årsmöte för Seko Tunnelbanan

Den 12 mars hade Seko Tunnelbanan sitt årsmöte. Mötet var välbesökt, med mer än 100 medlemmar som har närvarat. Vi avslutade med en middag på restaurang Asahi och 85 medlemmar deltog på det. Årsmöte behandlade verksamhetsberättelse och ekonomisk berättelse för 2025 som har godkänts enhälligt.



Vi har gått igenom val på en del vakanta poster samt bekräftade av tidigare valomgångar.

Två motioner behandlades under mötet och mötet godkände klubbstyrelsens yrkanden till svar för motionären.

Klubbordförande informerade om en del viktiga händelser som äger rum i

tunnelbanan samt besvarade på frågor som medlemmarna har haft.



Nu kommer klubben med förnyat kraft att kämpa vidare för våra medlemmar i alla frågor som berörs, oavsett om det gäller löner och villkor eller samhällsfrågor som påverkar våra medlemmar och deras familjer.

Solidaritet med andra fack och internationellt fack fortsätter att vara en grundsten i vår verksamhet.



Har du frågor eller funderingar, kontakta Seko Tunnelbanan på sekotunnelbanan@gmail.com. Fackexpeditionen är i vanliga fall bemannad alla vardagar mellan kl. 08.00-16.00 (lunchstängt mellan kl. 12-13) på Gullmarsplan.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Fackliga Nyheter från Seko Tunnelbanan 2026-03-25

Vi vill tacka Anna Bergström, mötesordförande, vice ordförande på Seko Spårtrafik för hennes utomordentliga insatser och alla våra funktionärer och medlemmar som bidrog till ett lyckosamt årsmöte för 2026.

Efteråt hade vi middag med många trevliga medlemmar.

Förhandlingar

Seko förhandlar med CS på en del frågor samt många personärenden såsom rehab, uppsägningar, fel på lön eller andra frågor.

Här nedan en axplock av förhandlingar

* Omorganisation KS, Omorganisation KM, Re-Connected istället för BOT, Lokala Varvet 2026, Semesterfaktor, Droghantering, Tid åter/kompensationstid för deltidare, Storhelgs-ob, Utbildningar för skyddsombud, E-learning och kompensation på fritid, Löneplacering för nyanställda. Vad ska man tillgodoräkna sig., Uniform och att man ska beställa endast 2ggr/år, Angående andra aktörer som har tillgång till våra personalutrymmen. Vi fortsätter också diskussioner och går igenom en del frågor såsom personaltransporter, placeringar samt tillämpningar som fanns under MTR och vilka av dem som ska gälla samt vilka som ska ändras, osv. Det gäller t ex regler för privatbyte, uniformshopen, sen ankomst.

Som vi informerade tidigare, från 1 januari 2026 ska mertidsersättningen ligga på samma nivå som övertidsersättningen. Så ha koll på det och kontakta oss om det är

något problem. Numera gäller 300 timmar mertid totalt som tak.

Vi förhandlar även om entreprenörer som finns eller kommer finnas inom tunnelbanan.

Lokala varvet

Snart, under april börjar vi förhandla om det lokala kollektivavtalet inklusive de nya lönerna som ska finnas fr o m den 1 maj 2026.

Löneutrymme från det centrala avtalet som gäller är 2,8% som vi tycker är lågt och vi kommer yrka på högre löner samt vi kommer diskutera ett antal yrkanden när det gäller andra villkor i kollektivavtalet.

Hemsidan

Vill du veta först om alla nyheter som publiceras på Seko Tunnelbanans hemsida?

Prenumerera på vår hemsida för att få alla nyheter från Seko Tunnelbanan snabbt i din mail! Gå in på sekotunnelbanan.org, det kommer då upp ett meddelande, skriv din mailadress och skicka in.

Använd helst en privat mailadress, då Connecting Stockholm äger våra mailadresser. Om du tidigare använt mtr-mailadress, gå in och ändra den. Vill du ha hjälp med detta, maila oss till sekotunnelbanan@gmail.com eller kom

Har du frågor eller funderingar, kontakta Seko Tunnelbanan på sekotunnelbanan@gmail.com. Fackexpeditionen är i vanliga fall bemannad alla vardagar mellan kl. 08.00-16.00 (lunchstängt mellan kl. 12-13) på Gullmarsplan.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Fackliga Nyheter från Seko Tunnelbanan 2026-03-25

förbi fackexpeditionen vid Gullmarsplan, 4 tr, mellan 08.00-16.00 alla vardagar.

Tänk även på att det är viktigt att du går in på Mina Sidor vid seko.se och ändrar kontaktuppgifterna om du har angivit tidigare företagets mailadress. Kolla även om dina andra kontaktuppgifter stämmer och kontrollera sist om din lön stämmer. Om det står en lägre lön kan det påverka dig negativt i t ex en konflikt som uppstår på arbetsmarknaden och Seko dras in i en strejk eller om du ska få ersättning från förbundet för t ex förlorad arbetsinkomst.

Säkerhetsskyddslagen och arbetarklassen – lagen som gör det lätt att säga upp arbetare (Uttalande från Seko Tunnelbanan).

Nu har det hänt även i tunnelbanan och säkert på många andra arbetsplatser. En del av våra arbetskamrater måste lämna sina anställningar eller i bästa fall bli omplacerade för att Säpo tycker så!

Det är säkerhetsskyddslagen som har röstats igenom av ALLA riksdagspartier i olika omgångar och som sätter anställningen i gungning. Man kan bedömas som säkerhetsrisk, trots att man inte alls är det.

Det spelar ingen roll att man arbetat på sitt jobb i många år; Säpo vet bäst! Om man kommer från ett utomeuropeiskt land, om någon släkting är suspekt, eller om Säpo av någon anledning tycker att man är en säkerhetsrisk, då förlorar man sitt jobb!

Här finns det ingen "rättsstat", det är någon mystisk person som fattar dessa beslut, enligt våra beslutsfattare. Vilka ekonomiska och andra konsekvenser ett sådant beslut leder till spelar ingen roll. Att det kommer leda till att arbetskamrater blir misstänktsamma mot de utpekade personerna bryr man sig inte om.

Vad är det för stat som inte tillåter att man överklagar ett beslut från en statlig myndighet? Ska man inte ens få veta varför man blir stämplad som säkerhetsrisk, för att sedan inte ens kunna ifrågasätta det?

Man räknar med att lagen ska hjälpa att skydda folket mot främmande stater som vill Sveriges folk ont. Men hur är det då med USA, som är vår allierade men som hotar andra stater (inklusive Danmark, Kanada osv)? Är då de många USA-medborgare som bor i Sverige ett potentiellt säkerhetshot?

Varför är svenska medborgare som ursprungligen kommer från krigshärjade

Har du frågor eller funderingar, kontakta Seko Tunnelbanan på sekotunnelbanan@gmail.com. Fackexpeditionen är i vanliga fall bemannad alla vardagar mellan kl. 08.00-16.00 (lunchstängt mellan kl. 12-13) på Gullmarsplan.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Fackliga Nyheter från Seko Tunnelbanan 2026-03-25

länder och diktaturer potentiella säkerhetshot?

Om man är kritisk mot regeringen och staten, är man då en säkerhetsrisk? Det kan leda till en situation där alla demokratiska regler kan sättas ur spel, för att SÄPO anser det.

Alla partier i riksdagen röstade för detta i en situation där många länder planerar att kriga mot varandra. Detta betalas av arbetarklassen även genom risken att förlora jobbet och stämpas som ett "säkerhetshot".

Seko Tunnelbanan anser:

- Att våra arbetskamrater ska ha rätt att ifrågasätta denna process. Att facket ska ha möjligheten att ogiltigförklara uppsägningar till följd av SÄPOs beslut.
- Att man ska ha rätt att överklaga och även kräva skadestånd för eventuell ekonomisk förlust, samt att det personliga anseendet blev skadat om det visar sig att beslutet blev fel.
- Att Seko förbundet, LO och andra fackföreningar kämpar för sina medlemmar i den frågan.

Styrelse för Seko Tunnelbanan

Demonstration den 28 februari för järnvägssäkerhet



Seko Tunnelbanan deltog den 28 februari i en demonstration med anledningen att för tre år sedan ägde rum en stor järnvägsolycka i Tempi, Grekland, som 57 människor dog och hundratals skadades.

Har du frågor eller funderingar, kontakta Seko Tunnelbanan på sekotunnelbanan@gmail.com. Fackexpeditionen är i vanliga fall bemannad alla vardagar mellan kl. 08.00-16.00 (lunchstängt mellan kl. 12-13) på Gullmarsplan.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Fackliga Nyheter från Seko Tunnelbanan 2026-03-25

Vi tycker att det angår även oss, då i Spanien hände en liknade olyckan med många döda och i Sverige nyligen hade vi en dödsolycka i Malmö och varje år dör många på sina arbetsplatser. Hundratals deltog i demonstrationen. Bland andra talade Louise Strömbäck från Klubben samt det lästes upp en hälsning från Fackliga Världsfederation Sverigekontor

Kallelse till konferens: "Krig och imperialism och hur fackföreningsrörelsen svarar. Varför är det viktigt att Fackliga Världsfederationen stärks"

"Krig och imperialism och hur fackföreningsrörelsen svarar.
Varför är det viktigt att Fackliga Världsfederationen stärks"

- Plats: Solidaritetshuset
- Tegelviksgatan 40, Södermalm, Stockholm
- Ändhållplats mot Sofia med buss 2 från Slussen, 57 och 66 från Skanstull.
- Lördagen 25 april kl 10.00-14.00

Kontakt: fvfsverige@gmail.com

Du är välkommen till ett möte som arrangeras av Fackliga Världsfederation Sverigekontor tillsammans med Seko Tunnelbanan. Inbjudan skickas till fackklubbar, förtroendevalda samt aktiva medlemmar i fackförbunden.

• Plats: Solidaritetshuset

Har du frågor eller funderingar, kontakta Seko Tunnelbanan på sekotunnelbanan@gmail.com. Fackexpeditionen är i vanliga fall bemannad alla vardagar mellan kl. 08.00-16.00 (lunchstängt mellan kl. 12-13) på Gullmarsplan.

• Tegelviksgatan 40, Södermalm, Stockholm

• Ändhållplats mot Sofia med buss 2 från Slussen, 57 och 66 från Skanstull.

• Lördagen 25 april kl 10.00-14.00

Anmäla närvaron för att vi fixar fika, kaffe och mackor, senast torsdagen den 23 april.

Kontakt: fvfsverige@gmail.com

Idag lever vi i en tid då krig pågår i många delar av världen, som i Ukraina och Mellanöstern, och krigsekonomin är dominerande i alla länder, inklusive EU och Sverige. Det betyder för oss att frågor som löner, vård, skolan, pensioner med mera kommer att påverka oss negativt.

Arbetarklassen måste organisera sig och kämpa!

Vi måste kräva Sverige ut ur krigen som man deltar i på olika sätt. Vi måste bryta propagandan som vill få oss att döda varandra, och istället förena oss med arbetare i alla länder för vänskap och solidaritet, inte för att tjäna krigsherrarnas intressen. Imperialistiskt krig betyder färre rättigheter, mindre liv!



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Fackliga Nyheter från Seko Tunnelbanan 2026-03-25

Vi kommer att betala för krigsförberedelserna med färre sjukhus, skolor och lägre pensioner. Våra pensionspengar, pengar i de fonder som bygger på EU:s "spar- och investeringsunion" kan gå till kriget! Det accepterar vi inte!

Vi uppmanar alla fackföreningar att ta ställning! Mot den militära propagandan från EU, Nato och regeringen, vapen och nedskärningar som kriget för med sig. Vi måste skydda våra liv, våra rättigheter och vår framtid.

Ur programmet:

- Upprop från Seko Tunnelbanan och diskussion. Inledning av Jannis Konstantis klubbordförande och Louise Strömbäck klubbens sekreterare.

- Vad lär vi oss av blockader, strejker och aktioner från hamnarbetarna i Sverige och Europa. Medverkan av Erik Helgesson, Hamnarbetarförbundet.

- Diskussion om aktioner i Sverige för våra rättigheter samt mot de imperialistiska krigen och krigsekonomin.

Ytterligare två järnvägsarbetare döda!

Två män skadades svårt vid en olycka med en grävmaskin utanför Hallsberg

under torsdagseftermiddagen. Männerna fördes till sjukhus med ambulans, men avled av sina skador. Händelsen utreds nu som en arbetsplatsolycka. Vi anser att liknade händelser är inte olyckor men arbetsplatsmord, som arbetsgivaren ska dömas för det. Det är två arbetskamrater som mistel livet och ska inte träffa igen sin familj, barn, vänner och släktingar. Man går till jobbet för att få en lön att leva för och istället betalar man med sitt liv, att arbetsköparen inte har betalat lite extra för att värna om säkerheten och arbetsmiljö. I de flesta fall, antingen arbetsköparna går fria eller betalar en lite summa som straff. Det är oacceptabelt! Förra året mördades 53 arbetare och i år fram tills nu 11 arbetare.

Vi behöver inte krokodiltårar från regeringen som uttalar sig i frågan, när de har attackerat skyddsombud, deras utbildningar, förstör Arbetsmiljöverket med minimalt antal arbetsmiljöinspektörer.

En förundersökning om två fall av vållande till annans död genom arbetsplatsolycka har inletts, men i nuläget finns ingen misstänkt!!!

Kollektivavtalsdagen 17 mars

Den 17 mars var det Kollektivavtalsdagen och Seko Tunnelbanan delade ut information om varför kollektivavtalet är viktigt, om det lokala avtalet i tunnelbanan och pratade med många medlemmar och arbetskamrater.

Vi besökte Gullmarsplan, Liljeholmen, T-centralen samt Västra Skogen.

Vi tackar Viktor Risling för bilderna.

Har du frågor eller funderingar, kontakta Seko Tunnelbanan på sekotunnelbanan@gmail.com. Fackexpeditionen är i vanliga fall bemannad alla vardagar mellan kl. 08.00-16.00 (lunchstängt mellan kl. 12-13) på Gullmarsplan.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Fackliga Nyheter från Seko Tunnelbanan 2026-03-25

Informationsbladet som vi har delat ut, följer efter det.

Varför är det viktigt med kollektivavtal på alla arbetsplatser?

Ett kollektivavtal är en skriftlig överenskommelse mellan arbetsgivaren och facket. Det innehåller regler kring exempelvis lön, arbetsmiljö, semester, övertidsersättning, arbetstider, tjänstepension med flera. Genom kollektivavtalet har facket förhandlat fram bättre villkor än vad lagen kräver. Kollektivavtalet reglerar det mesta på jobbet. Det handlar om sådant de flesta tar för givet. Men som i själva verket finns där endast för att facket har fått arbetsgivaren att gå med på det.

Kollektivavtalet är ett golv

Kollektivavtalet fungerar som ett golv. Arbetsgivaren kan ge dig bättre villkor än vad som står i kollektivavtalet – men inte sämre. Innehållet i ett kollektivavtal gäller bara under en bestämd tidsperiod, sedan omförhandlas det. I Seko är det ytterst medlemmarna som bestämmer vilka krav vi ska ställa på arbetsgivarna. Allt avgörs under avtalsrörelsen.

Många medlemmar ett måste

När innehållet i ett kollektivavtal ska förhandlas är det helt avgörande att facket har många medlemmar. Fler medlemmar gör det lättare för oss att få igenom våra krav. Så genom att vara med i Seko bidrar du och dina arbetskamrater till att få det bättre på jobbet!

Arbetsgivare som struntar i kollektivavtal behöver inte ge dig något mer än det som står i lagboken. Exempelvis finns det ingen lag som ger rätt till ersättning för övertid, extra avsättning till din pension eller fria arbetskläder. Vad gäller lönen kan den i princip vara noll kronor - om kollektivavtal saknas. Förutom en bättre arbetsmiljö, lön, schyssta villkor och tydliga regler kring det som rör ditt arbete så avsätts också pengar till din tjänstepension.



Ensam är inte stark

Det är svårare för arbetsgivaren att säga nej till facket som har en stor grupp

Har du frågor eller funderingar, kontakta Seko Tunnelbanan på sekotunnelbanan@gmail.com. Fackexpeditionen är i vanliga fall bemannad alla vardagar mellan kl. 08.00-16.00 (lunchstängt mellan kl. 12-13) på Gullmarsplan.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Fackliga Nyheter från Seko Tunnelbanan 2026-03-25

anställda bakom sig och ännu mer om medlemmarna är många och är aktiva.

För att kunna ha ett familjeliv. För att känna att jag kan ta rast. För att trygg pension är viktigare än några aktier. För att vara säker på att jag får betalt om jag jobbar över.

Kollektivavtal handlar om just det här. Om sådant som man kan tycka är en självklarhet på en arbetsplats. Men som inte är det på arbetsplatser som inte har kollektivavtal.

Övertidsersättning och tjänstepension ingår i och regleras i kollektivavtal. Tillsammans med rätt till löneförhandling varje år. Det är inte samma sak som rätt till en aktie i företaget man jobbar på (som Tesla försökt likställa med en löneförmån), vilket de anställda på Tesla har fått erfara efter att värdet på deras aktier stört dykt).

Vilka villkor regleras i vårt lokala kollektivavtal

Här är ett axplock av saker som regleras genom kollektivavtalet. Märk väl att om vi inte hade de här reglerna skulle vi nästan inte ha något alls, utom vad lagen säger, vilket inte är så mycket.

- Uppsägning för provanställning, en månad istället för 14 dagar som står i lagen.
- Utlysning av tjänsterna.
- Överenskommelse om företrädesrätt till heltid samt befattnings- och områdesbyte för heltid och deltid.
- Överenskommelse om övervaknings- och kontrollåtgärder.
- Lön, lönestege (tarifflöner), övertidsersättning, Ob-ersättning och alla kompetenstillägg och ersättningar som t ex förflyttningsersättning, utlåning osv.
- Bestämda avlösningsområden.
- Bibehållen lön när man tas ur tjänst pga hot/våld och PUT. Bibehållen lön om du blir avstängt och sedan omplaceras pga sjukdom eller omorganisation.
- Alla regleringar om arbetstid (veckoarbetstid, dagarbetstid, matrast, pauser, tid på tåg, restid osv).
- Fridagar och arbetsschema.
- Semester som är 25 dagar men också för en del som man har mer än 25 dagar. Rutiner om hur man tar ut semestern, och ledighet i stort såsom

Har du frågor eller funderingar, kontakta Seko Tunnelbanan på sekotunnelbanan@gmail.com. Fackexpeditionen är i vanliga fall bemannad alla vardagar mellan kl. 08.00-16.00 (lunchstängt mellan kl. 12-13) på Gullmarsplan.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Fackliga Nyheter från Seko Tunnelbanan 2026-03-25

- kompensationsstid, tid åter osv, inklusive när man kan ta ut den, samt alla sorts tidsbanker.
- Schemaändring och kompensation för den.
- Sjuklön upp till 14 dagar även om man blir sjuk i ett annat land.
- 10% ytterligare i lön, jämfört med Försäkringskassans ersättning när man tar ut föräldraledighet, under vissa premisser.
- Betald ledighet upp till 10 dagar per år vid svåra händelser (resdagar, dödsfall av anhörig, begravning, bouppteckning osv).
- Betald med full lön på kortare utbildningar, högst 14 dagar.
- Förlängd uppsägningstid om man är äldre än 55 år och blir man uppsagt pga arbetsbrist.
- Rätt att välja vilka tjänster man ska ha utifrån placeringsordning, och det är inte arbetsgivaren som ska bestämma, när det gäller trafikpersonal samt kundmiljöpersonal.
- Betalt läkarbesök upp till högkostnadsskyddet (1450 kronor år 2026).
- Rätt att ha Rikskortet (Epassi-kort), 2662 kronor per månad för en heltidsanställd och motsvarande deltidare har man subvention med 28%.
- Rätt till fri uniform.
- Rätt till gratis SL-kort, även för pensionärer om man är anställd i tunnelbanan när man bli pensionär. Värde under 2026 är 11 130 kr per år fullt pris eller 6 830 kr per år för pensionärer.
- Rätt till Särskild ålderspension för personal som var anställda före 2002 (värde mellan 1,2–1,5 miljoner kronor under en 4 års period)
- Rätt till 5 timmar med enkel övertidsersättning eller motsvarande tidskompensation, 1,5 timmar för varje timme, vid närvaro på medlemsmöte eller liknade som organiseras av Seko.
- Rätt till tjänstepension, ITP1 som beräknas till 4,5% av månadslönen.
- Medlemsförsäkringar via medlemsavgiften.
- Försäkring så att du får full lön vid arbetsskador eller olyckor (AFA försäkring), under vissa premisser.

Har du frågor eller funderingar, kontakta Seko Tunnelbanan på sekotunnelbanan@gmail.com. Fackexpeditionen är i vanliga fall bemannad alla vardagar mellan kl. 08.00-16.00 (lunchstängt mellan kl. 12-13) på Gullmarsplan.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Fackliga Nyheter från Seko Tunnelbanan 2026-03-25



Värva en arbetskamrat – få 200 kronor!

Fram till och med den 30 november 2025 får du som Seko-medlem ett presentkort på Coop på 200 kronor för varje ny medlem du värvar till Seko.

Så här fungerar det!

1. Prata med en arbetskamrat om att bli medlem

Kanske har du någon på jobbet som funderar på att gå med i Seko, kanske de nyanställda ännu inte blivit tillfrågade?

2. Skriv in personen och ange dig själv som värvare

Gå till Sekos inträdesansökan på seko.se/blimedlem. När du skriver in den nya medlemmen, ange dig själv som värvare i fältet längst ned på sidan.

3. Använd ditt presentkort!

Så fort den nya medlemmen betalat sin första avgift skickar vi ett presentkort på 200 kronor till dig via e-post. Det finns ingen övre gräns för hur många du kan värva, det vill säga hur många presentkort du kan få.

Möjligheten är öppen för samtliga medlemmar i Seko, med undantag för Seko-anställda. Medlem värvar medlem gäller ej vid värvning av elevmedlemmar.

BETALA 50 KR/MÅN DE FÖRSTA 6 MÅNADERNA

Du som är ny medlem i Seko betalar 50 kr/mån det första halvåret, förutsatt att du tecknar dig för att betala med autogiro.

[KLICKA HÄR FÖR ATT ANMÄLA DIG TILL AUTOGIRO](#)

Inte medlem än?

Gå med nu för 50 kronor i månaden under det första halvåret!

Har du frågor eller funderingar, kontakta Seko Tunnelbanan på sekotunnelbanan@gmail.com. Fackexpeditionen är i vanliga fall bemannad alla vardagar mellan kl. 08.00-16.00 (lunchstängt mellan kl. 12-13) på Gullmarsplan.



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Fackliga Nyheter från Seko Tunnelbanan 2026-03-25



**En för alla och
alla för en!**

Vi arbetare producerar allt!
Seko Tunnelbanan, Klubb 111

**Kampen fortsätter även under 2026, för
bättre arbetsvillkor, löner och
levnadsvillkor för oss och hela
arbetarklassen!**



Har du frågor eller funderingar, kontakta Seko Tunnelbanan på sekotunnelbanan@gmail.com. Fackexpeditionen är i vanliga fall bemannad alla vardagar mellan kl. 08.00-16.00 (lunchstängt mellan kl. 12-13) på Gullmarsplan.