

# Arbetsordning för Skyddsombudsorganisation SEKO Tunnelbanan, Klubb 111

## § 1 Verksamhetsområde

Seko klubb 111 inrättar en skyddsombudsorganisation inom verksamhetsområdet som innefattar hela tunnelbanan.

## § 2 Skyddsombudsorganisation

Skyddsombudsorganisationen indelas i tre områden, skyddsombudsorganisation trafik, kundservice och kundmiljö. Arbetsordningen gäller för hela skyddsombudsorganisationen.

## § 3 Förhållande skyddsombudsorganisation/klubben

Klubben har det övergripande ansvaret för arbetsmiljöfrågor och klubben ansvarar för skyddsombudsorganisationens verksamhet.

Skyddsombudsorganisationen samordnar arbetsmiljöfrågor. Det är klubben som har mandat att förhandla och det är klubben som förhandlar med arbetsgivaren om de saker som berör skyddsombudsorganisationen, som t.ex. skyddsområden och skyddsombudens tid. Enskilda skyddsombud och skyddsombudsorganisationen som helhet har inte mandat att förhandla.

## § 4 Skyddsombudsorganisationens sammansättning

Alla skyddsombud tillhör skyddsombudsorganisationen. Ett skyddsombud tillhör sitt område, d v s trafik, kundservice eller kundmiljö. Varje skyddsombud (Sko) är ansvarig och verksam endast i sitt skyddsområde.

## § 5 Skyddsombud (Sko)

Ett skyddsombud är förtroendevald inom klubben och företräder arbetstagarna i arbetsmiljöfrågor och skall verka för en tillfredsställande arbetsmiljö. I detta syfte skall ombudet inom sitt skyddsområde vaka över skyddet mot ohälsa och olycksfall samt över att arbetsgivaren uppfyller kraven i Arbetsmiljölagen 3 kap. 2a §.

Skyddsombud skall delta vid planeringen av nya eller ändrade lokaler, anordningar, arbetsprocesser, arbetsmetoder och av arbetsorganisationen liksom vid planering av användning av ämnen som kan medföra ohälsa eller olycksfall. Skyddsombud skall vidare delta vid upprättande av handlingsplaner enligt Arbetsmiljölagen 3 kap. 2a §. Varje skyddsombud äger rätten att själva lägga en 6:6a eller skyddsombudsstopp i enlighet med 6 kap. 6 a § samt 6 kap. 7§ i Arbetsmiljölagen. Om situationen är akut ska man som skyddsombud agera direkt, men annars ska både en 6:6a samt ett skyddsombudsstopp förankras i skyddsombudsorganisationen innan det läggs fram till arbetsgivaren.

## § 6 Huvudskyddsombud (HSKO)

Klubben har tre HSKO, för trafik, kundservice samt kundmiljö.

Skyddsombudsorganisationen bereder förslag till val av HSKO för beslut av klubbstyrelsen. HSKO väljs för en period av ett (1) år. Ersättande HSKO väljs för samma period som för HSKO. Rollen för HSKO är att samordna verksamheten, ha kontakt med arbetsgivaren för hela verksamheten samt kalla till möten. HSKO kan agera i akuta fall efter samråd med sin respektive

skyddsombudsorganisation. Alla tre HSKO är adjungerade till klubbens styrelsemöten när det gäller arbetsmiljöfrågor.

## **§ 7 Mandattider och val**

Sko väljs för en tid av 3 år växelvis. Alla sko väljs som ordinarie. Om det behövs kan också fyllnadsval äga rum för den återstående perioden. Nomineringar samt valförfarandet bestäms av klubbens arbetsordning.

## **§ 8 Fördelning av arbetsuppgifter**

När de fackliga valen är avslutade ska skyddsombudsorganisationen sammanträda snarast för att fördela ansvarsområden och arbetsuppgifter samt utse representanter till de lokala skyddskommittéerna. Denna fördelning gör skyddsombuden gemensamt inom respektive skyddsombudsorganisation.

## **§ 9 Ekonomi**

Skyddsombudsorganisationen har inte egen ekonomi. Klubben ansvarar och ser till att verksamheten har tillräckliga medel i klubbens budget. Om skyddsombudsorganisationen har speciella önskemål kan de äska pengar som klubbstyrelsen tar beslut om.

## **§ 10 Skyddsombudsmöten**

Varje skyddsombudsorganisation ska hålla minst 4 möten per år. Kallelse till möte ska komma minst 14 dagar i förväg. HSKO eller ersättande HSKO är ansvarig för att sammankalla mötet. Alla skyddsombud som tillhör skyddsombudsorganisationen ska kallas. På möten beslutar man om vilka frågor som ska drivas och prioriteras, samt hur man ska arbeta i stort med arbetsmiljöfrågorna. På varje möte ska det skrivas protokoll med de beslut som mötet tog. Protokollet ska skickas till klubbstyrelsen för kännedom. Skyddsombudsmöte för hela skyddsombudsorganisationen i alla områden kan äga rum om en av de tre HSKO begär det eller om klubbens AU alternativt klubbstyrelsen finner det nödvändigt.

## **§ 11 Möte mellan HSKO**

De tre HSKO ska sammanträda minst 4 gånger per år för att samordna skyddsombudsorganisationens verksamhet samt hjälpa varandra. På mötet bör klubbens arbetsmiljösamordnare och klubbordförande bjudas in.

## **§ 12 Tystnadsplikt**

Samtliga förtroendevalda har tystnadsplikt i frågor som berör medlems personliga förhållanden.

## **§ 13 Information**

Det är de förtroendevaldas skyldighet att se till att medlemmarna har tillgång till fortlöpande information om det som rör skyddsombudsorganisationens verksamhetsområde.

## **§ 14 Ändring av arbetsordning**

Skyddsombudsorganisationens arbetsordning fastställs/ändras med klubbens arbetsordning på klubbens årsmöte/medlemsmöte.