



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Stockholm 2026-05-12

Löneförhandlingar för 2026 är klara!

Lönerna för 2026 är klara. Samtliga tariffer höjs med 2,8%. Avtalet har även en låglönesatsning som innebär att alla tariffer som understiger 30 031 kr höjs mer, dvs med minst 841 kr per månad.

Beträffande individuella lönerna får alla minst 841 kr eller 2,8% och ett antal som ligger under 30 031 kr och som ligger lägre än övriga inom samma kategori får 1 000 kr i lönehöjning. När det gäller lönerna för anställda med en anställning som slutar i närtid höjs lönen endast med individgarantin på 306 kronor/per månad.

Alla tillägg, båda de fasta och rörliga, höjs också med 2,8%.

Seko och de andra fackliga organisationerna anser att man när det gäller tarifflönerna skulle satsa allt på slutlönen eller åtminstone en större del för att lönerna ska bli mer attraktiva för att de anställda ska vilja stanna kvar längre i tunnelbanan, minska omsättningen av personalen och visa en bra personalpolitik men Connecting Stockholm gick inte med på det.

Utöver det lämnade Seko fyra yrkanden till Connecting Stockholm för att förbättra kollektivavtalet men CS uppgav att de inte ännu är villiga att ändra på detta och vill diskutera de frågorna senare.

Det gällde:

- Paus Stnv och KSV minst 20 minuter som Tutf.
- 40 minuter rast för Tutf även på Grön och Röd linje.
- Betalt måltidsuppehåll istället för obetald rast för depåpersonal inom Kundmiljö.
- Semesterväxling. Dvs att man frivilligt kan växla semesterersättning mot fler semesterdagar.

Nu är förhandlingarna klara och de nya lönerna kommer att betalas ut i samband med majlönen.

Seko Tunnelbanans förhandlingsdelegation