



SEKO TUNNELBANAN
den kämpande fackföreningen

Information angående utbildare inom tunnelbanan

Före sommaren har vi haft en omorganisation när det gäller utbildningen och rekryteringen.

Connecting Stockholm (CS) föreslog att man ska ha några fasta tjänster som utbildare, annars skulle utbildningen i stort sett se ut som idag. I deras förslag skulle de fasta tjänsterna vara fördelade enligt följande: 3 st för fordonsvård (som det ser ut redan idag) och 1 st för trafik.

Frågan om ersättning till utbildare och lön för fasta utbildare skulle diskuteras senare. Redan i juni har vi fått ett förslag för ersättning när det gäller de utbildare som inte ska ha en fast tjänst. Frågan om ersättning är en kollektivavtalsfråga, vilket betyder att CS och de fackliga organisationerna ska vara överens för att ändra dem, då det handlar om fasta tillägg.

Sekos inställning till omorganisationen samt om ersättningar till utbildare stämmer inte överens med CS inställning.

Angående rekryteringen anser vi att CS ska ha tålamod. Att det just nu ser ut att det inte finns rekryteringsbehov, kan utifrån vår erfarenhet vara en felbedömning. CS anser att man pausar utbildningar tills vidare, då det inte behöver rekryteras personal; man anser att man har tillräckligt med personal i alla yrkeskategorier. Seko anser att detta inte stämmer.

Seko anser att CS:s beslut om omorganisation inte är genomtänkt. Vi, CS och Seko, har pratat i 3 år nu att vi behöver ha en egen befattning för utbildare (en utbildningsorganisation).

CS tar i stället en liten del av vårt förslag för att sockra problemet. Vi anser att om man inte har ett genomtänkt förslag kan vi ha stora negativa konsekvenser, då man ser problemet först efter ett tag. Vi vet inte om de som ska ingå i utbildarpoolen accepterar det, om det blir som MTR med många avhopp och svågerpolitik osv.

Seko:s inställning

Seko anser att Skyddsombudsorganisationen och Facket ska vara inblandade angående material, kriterier, kursplan osv.

Seko anser att det behövs flera fasta utbildare på Trafik samt fast utbildare på Kundservice och Kundmiljö. Det skulle behövas minst 1–2 st fler till Trafik och 1–2 till Kundservice, respektive Kundmiljö. Man måste tänka på alla examinationer på TRI-TUB och STI-TUB, som periodiskt måste äga rum, samt om nya anställningar. Omsättningen kan bli stor inom en kort period, SÅP kan tas ut från flera än CS har tänkt och helt plötsligt hamnar man i en problematisk situation.

När det gäller lön och ersättningar anser Seko att man måste satsa på utbildningen och det betyder en bra lön för de fasta utbildarna samt höjning av tillägget för resten av personalen som hanterar utbildning (utbildare, handledare osv) för att behålla den kompetenta personal som vi har.

Förhandlingar kommer att fortsätta under hösten och Seko:s inställning är att frågan om eventuella lägre ersättningar är utesluten från vår sida.