

Motioner: Hector Riveros

Till: Seko klubb111 styrelse

Ärende: Äkta fackligarbete.

Motivation: Jag lägger denna motion därför att en facklig organisation bara fungerar när den bygger på saklighet, kunskap och ansvar. När faktaresistens, prestige och interna lojalitetskrav tar över verksamheten förlorar medlemmarna sitt skydd och facket sin legitimitet.

Det bör betonas att det här handlar inte om att peka ut specifika individer, utan motionens syfte är att återställa fackets grundläggande funktion att vara en trygg, rättssäker och medlemsstyrd organisation och därmed omfattar alla.

Det finns inget sätt att vara en perfekt fackligförtroendevald; men det finns tusentals sätt att vara en bra, duktig, kunnig, fackligförtroendevald med integritet, fackligmognad och fackligetik.

Bakgrund: Det finns ett mycket bred underlag att stå på som tydlig visar och vittnar om en långkedja av felaktiga beslut, bristande stöd, ogiltig avtalsdel hävdande som giltig, fackligomognad, brott mot arbetsmiljölagen, brott mot Seko stadgar, brott mot facklig lojalitet, brott mot sina skyldigheter i egenskap av fackligförtroendevald, brott mot arbetstidslagen och byggandet av en solid etablerad kultur där konstruktivkritik bemöts med arrogans, censur eller etikettering istället för med saklighet, objektivitet, fackligmognad och självkritik trots att i Seko stadgar § 2 uppgifter; står att opinion bildande är ett av Sekos uppdrag.

Jag citerar: Främja medlemmarnas fackliga, politiska och kulturella intressen genom att bedriva opinionsbildande verksamhet, informations- och studieverksamhet och stipendiera studier. Slut på citatet.

Det här är inte enstaka misstag, utan har varit ett systemfel som funnits i flera decennier och måste rättas till.

Fackets uppdrag är tydligt: att företräda arbetsrätten, att ge medlemmar stöd, att agera korrekt och transparent, och att hålla sig uppdaterad i lag och avtal. När detta inte sker drabbas medlemmarna direkt.

Jag yrkar därmed att styrelsen beslutar att:

1. Alltid företräda arbetsrätten utan påverkan av interna intressen.
2. Ge aktivt och rättssäkert stöd till medlemmar i alla tvister och åtgärder från arbetsgivaren.
3. Säkerställa saklighet, transparens och korrekt information i all kommunikation.
4. Höja och kontinuerligt uppdatera den fackliga kompetensen via kursdeltagande i ämnet.
5. Arbeta aktivt mot faktaresistens – eftersom kunskap är vårt starkaste verktyg.