

Motioner till den centrala avtalsrörelsen 2027

1. Stephan Gard, 0707326769

Kvitta semesterersättning mot fler semesterdagar för de som bara har 25 dagars semester

Många på Connecting Stockholm har bara 25 dagars semester, och en del av dessa vill ha fler dagar. Min tanke är att man tar bort semesterersättningen och på så vis skapar ekonomi att få fler semesterdagar. Det hela ska vara frivilligt och ske på årsbasis.

Att semesterersättningen tas bort för att skapa fler semesterdagar för de som önskar det.

2. Ninos Danho 0722887466

Motion/Yrkande: Stärkt återhämtning och fler semesterdagar från 40 års ålder

Ett långt och hållbart yrkesliv kräver goda förutsättningar för återhämtning. I takt med att arbetslivet blir mer intensivt och pensionsåldern höjs, ökar behovet av balans mellan arbete och fritid för att förebygga ohälsa och orka arbeta ända fram till pensionen. Inom flera andra sektorer på arbetsmarknaden, bland annat inom stat och kommun, tillämpas redan en trappstegsmodell där antalet semesterdagar ökar med åldern (exempelvis från 40 och 50 års ålder). Detta har visat sig vara ett effektivt verktyg för att främja hälsa, minska sjukskrivningar och öka attraktiviteten som arbetsgivare. För att säkerställa att våra medlemmar håller över tid och för att stärka kollektivavtalets värde bör vi verka för en liknande modell hos oss.

Ni kan föreslå att ett nytt stycke eller en ny paragraf läggs till under avsnittet för semester i ert lokala kollektivavtal/lokala överenskommelse.

3. Jannis Konstantis, 0705116219

Semesterväxling

Det behövs flera semesterdagar för oss

Att man ska införa möjligheten att växla semesterersättning mot flera semesterdagar, frivilligt.

4. Viktor Risling 0736926175

Rättning av avtalstexten för storhelgs OB

Vi och aghar olika åsikter ifall lördagen räknas som helgdag i texten om storhelgsob. Det här måste rättas till. Självklart skall även lördag vara en helg.

Att texten "tid från klockan 19.00 på dag före pingstafton, midsommarafton, julafton eller nyårsafton till klockan 07 .00 på vardag närmast efter helgdagsaftonen" rättas till så på behövligt sätt så det inte går att bråka om.

5. Ledrian P. Utter

Sex timmars arbetsdag med bibehållen lön och begränsad ramtid

Arbetet inom spårtrafiken innebär ofta oregelbundna arbetstider, tidiga morgnar, sena kvällar och hög arbetsbelastning. Det ställer stora krav på sömn och återhämtning. Trötthet och bristande återhämtning påverkar inte bara arbetsmiljön och hälsan, utan även säkerheten i verksamheten. Svensk forskning visar att kortare arbetstid med bibehållen lön kan förbättra sömnen, minska stress och mental trötthet samt ge bättre möjligheter till återhämtning. I en randomiserad svensk studie med 580 anställda gav en arbetstidsförkortning på 25 procent bland annat längre sömn och lägre nivåer av stress och trötthet. En svensk studie av sex timmars arbetsdag visade förbättrad sömnkvalitet, mindre mental trötthet och positiva sociala effekter. För att en arbetstidsförkortning ska få verklig betydelse måste även den totala tiden på arbetsplatsen begränsas. Arbetsgivaren ska inte kunna förlänga arbetsdagen genom långa raster eller delade turer. Underlag: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/27942734/>
<https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/14564882/> <https://www.su.se/enheter/skiftarbetaren---forskningsprojekt/om-projektet/schemats-betydelse>

Att den ordinarie arbetstiden för heltidsanställda sänks till i genomsnitt 30 timmar per vecka och högst sex timmars arbete per arbetsdag, med bibehållen lön och bibehållna anställningsförmåner. Att tiden från ett ordinarie arbetspass början till dess slut, inklusive raster och andra obetalda uppehåll, inte får överstiga sju timmar.

6. Ledrian P. Utter

Slopat karensavdrag genom arbetsgivarkompensation

Anställda inom spårtrafiken utsätts dagligen för smittrisker genom kontakt med resenärer och kollegor. Oregelbundna arbetstider, tidiga morgnar, sena kvällar och hög arbetsbelastning kan dessutom försämra återhämtningen och påverka hälsan. När arbetsförhållandena kan bidra till sjukdom är det orimligt att arbetstagaren ensam ska bära den ekonomiska kostnaden. Forskning visar att anställda inom kollektivtrafiken löper högre risk att sjukhusvårdas för influensa och lunginflammation än anställda inom offentlig administration. En svensk studie av kollektivtrafikanställda i Stockholm visar också att arbetsmiljön kan innebära ökad smittrisk. Karensavdraget kan dessutom få anställda att arbeta trots sjukdom för att undvika

inkomstbortfall. Det ökar risken för smittspridning bland kollegor och resenärer och kan påverka säkerheten när sjuka eller utmattade medarbetare förväntas utföra sina arbetsuppgifter. Forskning visar att tillgång till betald sjukledighet bidrar till att människor stannar hemma när de är sjuka. Underlag: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/33124945/>
<https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/36188635/> <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/31855145/>
<https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/21350389/>

Att arbetsgivaren ska kompensera karensavdraget vid sjukfrånvaro, så att arbetstagaren får sjuklön utan karens från den första sjukdagen.

7. Ledrian P. Utter

Avtalsreglerat friskvårdsbidrag med årlig uppräknings enligt konsumentprisindex

Arbetet inom spårtrafiken innebär ofta oregelbundna arbetstider, tidiga morgnar, sena kvällar och hög arbetsbelastning. Detta påverkar möjligheterna till återhämtning och kan på sikt försämra hälsan. Friskvård är därför en viktig del av det förebyggande arbetsmiljöarbetet. Forskning visar att fysisk aktivitet och andra hälsofrämjande insatser kan förbättra sömnen och återhämtningen hos personer som arbetar skift. En forskningsöversikt om träning bland skiftarbetare visar även att fysisk aktivitet kan bidra till förbättrad uppmärksamhet och reaktionsförmåga, vilket är särskilt relevant inom en säkerhetskänslig verksamhet som spårtrafiken. För att friskvårdsbidraget ska fylla sitt syfte måste det också behålla sitt värde över tid. När priserna på gym, simhallar och andra friskvårdsaktiviteter stiger blir ett oförändrat bidrag successivt mindre användbart. En årlig uppräknings enligt konsumentprisindex, KPI, gör att bidraget följer den allmänna prisutvecklingen och inte urholkas. Underlag: Forskningsöversikt om fysisk aktivitet, sömn och uppmärksamhet bland skiftarbetare Forskningsöversikt om hälsofrämjande insatser och sömn bland skiftarbetare SCB: Konsumentprisindex

Att det centrala kollektivavtalet ska garantera alla anställda ett årligt friskvårdsbidrag med ett avtalsreglerat lägsta belopp. Att friskvårdsbidraget årligen ska räknas upp i takt med konsumentprisindex, KPI, och inte sänkas vid eventuell negativ prisutveckling.