



Möte mellan Seko och CS/Kundmiljö.

Olika problem som finns och CS:s svar

Seko Tunnelbanan har de senaste månaderna haft möten med ledningen för Kundmiljö när det gäller olika fackliga frågor och arbetsmiljöfrågor där Seko anser att det finns problem, och hur ska vi lösa dem. Vi har haft ett möte 28 maj och ett den 3 september.

Sekos klubbordförande, Jannis Konstantis och ordförande för Sektion Kundmiljö 125, Benny Norgren har deltagit på de mötena. Från Kundmiljö deltar Kundmiljödirektör Mattias Mellberg och Joanna Gulbrandsen från HR. Här nedan redovisar vi följande frågor och svar från CS, Kundmiljö.

1. **Schemafrågor:** Seko har lyft upp frågan om behovet att personalen, speciellt nattpersonal, ska ha längre sammanhängande ledighet och Mattias Mellberg pratade om att möjlighet ska ges att ta ställning till olika schemaförslag inför framtida förändringar. Frågor lyftes även kring måltidsuppehåll istället för obetald matrast för nattpersonal. Uppföljning av schemafrågan planeras till oktober.
 - Olika schemaalternativ ska tas fram och presenteras för medarbetarna med möjlighet att lämna synpunkter. Möjlighet att kombinera detta med informations- och dialogträffar på plats ska utredas.
 - Träffar planeras preliminärt under november.
 - Fokus i arbetet är att lösa kvarstående utmaningar kring helgförläggning och arbetstid. Frågan om måltidsuppehåll på natten ska följas upp med planeringen.
2. **Tarifflöner klotter:** Målsättning start 2027
 - Arbete har påbörjats.
 - Materialet ska granskas av CS innan presentation sker till de fackliga organisationerna. Målsättning att presentera förslaget under oktober.
3. **Chefer och ledarskap:** Senast lyfte Seko frågor kring problem med en del chefer, ledarskap, kultur, kommunikation och chefers arbetssätt. Behov av bl a likvärdig hantering av medarbetare framfördes.
4. **Gruppledare:** Seko efterfrågade en tydligare beskrivning av gruppleदारrollen, dess ansvar, kompetenskrav och mandat.
 - Två utbildningstillfällen bokade 4/11 och 5/11. Leda utan att vara chef.
 - Seko efterfrågar att fråga om språk på arbetsplatsen inkluderas i det fortsatta arbetet kring gruppleदारrollen och ledarskap.
5. **Avlösningssområde/Tjänsteområde:** Arbete pågår med översyn av avlösningss- och tjänsteområden. Förhandling kommer att genomföras separat.

- Placering över samtliga linjer utreds just nu. Seko tar upp risk har att medarbetare kan få längre avstånd till ordinarie arbetsplats.
 - Seko har lyft förslag om utlåningstillägg för att minimera risk och att skapa en modell som harmoniserar med KS och Trafik. Seko inkommer med förtydligande på förslag om tjänsteområden att diskutera vidare om.
6. **Placering och heltidslyft:** Heltidslyft planerades till november med ny placering från december.
 7. **Deltid och utökat helgarbete:** Frågan om möjlighet för deltidsanställda att arbeta fler helger diskuterades.
 8. **Kombitjänster och kompetenstillägg:** Möjligheten att införa kompetenstillägg för kombitjänster och andra arbetsuppgifter diskuterades.
 - Ansvar ligger på HR för det fortsatta arbetet kring kollektivavtalsreglerade tillägg. Seko tar upp frågan mer centralt med HR.
 9. **Arbetsmiljö och riskanalyser:** Parterna diskuterade tidmätningar, riskanalyser och formerna för samverkan kring arbetsmiljöfrågor. Facket önskade tidigare kallelser och bättre underlag inför riskanalyser.
 - Tidmätningar ska planeras in.
 - Seko lyfter önskan om att tidsstudier ska genomföras både under normala driftförhållanden och vid påfrestande väderförhållanden.
 - Förslag har lagts om en gemensam heldag för genomgång av samtliga arbetsmiljöfrågor med operativa chefer och skyddsombud.
 - Målsättning att genomföra denna aktivitet under oktober.
 - Skyddsombudens ansvarsområden behöver tydliggöras och kommuniceras till cheferna.
 - Boka Arbetsmiljödag under oktober.
 - Säkerställa förbättrad process för riskanalyser.
 10. **Skyddsombud:** Gemensam genomgång efterfrågades kring skyddsombudens uppdrag och samverkan mellan verksamheten och skyddsorganisationen.
 - Seko har lyft att introduktion för skyddsombud kommer genomföras under oktober.
 11. **Arbetsmiljöfrågor i drift:**
 - Flera frågor kräver fortsatt samverkan mellan verksamheten och skyddsorganisationen.
 - Seko har lyft att vissa frågor behöver hanteras av underhållsverksamheten innan de kan flyttas över till KM (skyddstopp).

Summering av mötet:

- Presentera schemaalternativ och genomföra dialogmöten under hösten.
- Fortsätta arbetet med tariff-/steglöner för klotter med målsättning om presentation i oktober.
- Tydliggöra arbetsledar- och gruppledarroller.
- Slutföra förslag kring avlösningssområde/tjänsteområde inför kommande förhandling.
- Planera gemensam Arbetsmiljödag under oktober.

- Följa upp frågor kring skyddsombud, måltidsuppehåll och arbetsbelastning.
- Säkerställa fortsatt uppföljning av heltidslyft och placeringar.

Nästa möte mellan Seko och CS/Kundmiljö är bokat den 15/10.